

HUOLINTA-ALAN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUS

Paikka Eteläranta 10 ja Microsoft Teams

Aika 31.3.2023

Läsnä	Palvelualojen työnantajat Palta ry	Toimihenkilöliitto ERTO ry
	Kaj Schmidt	Juha-Matti Moilanen
	Sini Kausamo	Karo-Petteri Kuusisto
	Piia von Willebrand	Tuija Kokkonen
	Riikka Happonen	Jussi-Pekka Manninen
	Mikko Launiainen	Hanna-Maria Meijer
	Suvi Linkoneva	Marketta Währn
	Tuure Väisänen	
	Petri Laitinen	

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta Huolinta-alan toimihenkilöiden työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Sopimuskausi

Tämän neuvottelutuloksen mukainen sopimuskausi tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman työehtosopimuksen määräyksiä. Uusi sopimuskausi päättyy 31.3.2025.

2. Palkantarkistukset

2.1 Palkantarkistukset vuonna 2023

Kertakorvaus

Toimihenkilöille maksetaan toukokuun palkanmaksun yhteydessä 420 euron suuruinen kertakorvaus.

Kertakorvaus maksetaan vain niille toimihenkilöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.2.2023 ja on edelleen voimassa kertakorvauksen maksupäivänä.

Kertakorvaus maksetaan myös, jos toimihenkilö on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla. Näissä tilanteissa kertakorvauksen maksamisajankohdasta voidaan sopia toimihenkilön kanssa toisin.

Osa-aikaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertakorvausta ei makseta, jos toimihenkilö on itse irtisanoutunut ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa, pois lukien irtisanoutuminen vanhuuseläkkeelle jäämisen perusteella.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkka, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Yleiskorotus

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,5 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2023 lukien 3,5 prosentilla.

Työehtosopimuksesta poistetaan kokonaan taulukkopalkat "Muu Suomi" 1.8.2023 lukien.

Luottamusmiehille maksettavat korvaukset

Luottamusmiehille maksettavia korvauksia korotetaan 1.8.2023 lukien 3,5 prosentilla.

2.2 Palkantarkistukset vuonna 2024

Yleiskorotus

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 lukien 2,5 prosentilla.

Luottamusmiehille maksettavat korvaukset

Luottamusmiehille maksettavia korvauksia korotetaan 1.6.2023 lukien 2,5 prosentilla.

3. Tekstimuutokset

3.1 Muutetaan työehtosopimuksen 18 § Perhevapaat kuulumaan seuraavasti:

1. Toimihenkilön oikeus erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaaseen sekä hoitovapaaseen määräytyy työsopimuslain ja sairausvakuutuslain mukaan.
2. Vähintään 6 kuukautta työsuhteessa olleelle toimihenkilölle, jolla on oikeus raskausrahaan sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaan, työnantaja maksaa täyden palkan raskausvapaan alusta lukien enintään 40 arkipäivän ajanjaksolta.
3. a Vähintään kuusi kuukautta työsuhteessa olleelle toimihenkilölle, joka on synnyttävä vanhempi ja, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaisesti vanhempainrahaan, maksetaan vanhempainvapaan ajalta täysi palkka enintään 32 ensimmäisen arkipäivän ajanjaksolta.
3. b Vähintään yhdeksän kuukautta työsuhteessa olleelle toimihenkilölle, joka on ei-synnyttävä vanhempi, tai alle 7-vuotiaan adoptoiva vanhempi ja, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaisesti vanhempainrahaan, maksetaan vanhempainvapaan ajalta täysi palkka enintään viideltä työpäivältä.
4. Edellytyksenä on, ettei toimihenkilö muun järjestelyn kautta saa vastaavaa tai parempaa etua.
5. Toimihenkilön ollessa hoitovapaalla ei tällaista poissaoloaikaa oteta huomioon työssäoloajan veroisena määriteltäessä työsuhteen kesto aikaan sidottuja etuuksia, ellei muuta ole laissa säädetty tai erikseen sovittu.

Pöytäkirjamerkintä 1:

Lapsella voi olla yksi tai kaksi juridista vanhempaa. Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahopäiviä.

Pöytäkirjamerkintä 2:

Mikäli toimihenkilöön noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen on alkanut ennen tämän työehtosopimuksen voimaantuloa, noudatetaan työsuhteessa 31.3.2023 voimassa olleita työehtosopimuksen määräyksiä.

3.2 Palkkasopimuksen 3 § Toimihenkilöiden vaativuusryhmittely muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Toimihenkilöiden vaativuusryhmittely on tämän sopimuksen liitteenä. Vaativuusryhmittely toteutetaan jokaisen tehtävän osalta.

3.3 Poistetaan palkkasopimuksen 10 § Kielilisiä sopimuksesta kokonaan

Palkkasopimuksesta poistetaan kokonaisuudessaan kielilisiä koskeva 10 §:n määräys.

Toimihenkilöille, joille maksetaan kielilisiä työehtosopimuksen voimaan tullessa, kielilisiä poistetaan erillisenä lisänä ja maksettu summa lisätään saman suuruisena toimihenkilön kuukausipalkkaan. Kielilisiä poistetaan em. toimihenkilöiltä erillisenä lisänä 1.8.2023 toteutettavan taulukkopalkkamutoksen jälkeen.

3.4 Palkkasopimuksen Taulukkopalkat

Poistetaan kokemusvuosien alimman taulukon osalta kirjaus 4v.

4. Työryhmät

4.1 Varallaolo ja päivystystyö

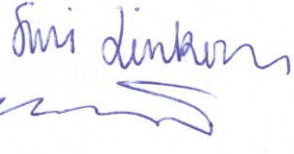
Perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on vuoden 2023 loppuun mennessä uudistaa kokonaisuudessaan työehtosopimuksen 10 §:n määräykset varallaolosta ja päivystystyöstä. Määräystä uudistettaessa otetaan huomioon mm. työaikalain 2 luvun 4 §:n varallaoloa koskevat säännökset.

4.2 Toimenkuvauslomake

Perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on vuoden 2023 loppuun mennessä laatia yhteinen toimenkuvauslomake.

Helsingissä 31.3.2023

Palvelualojen työnantajat PALTA ry



Toimihenkilöliitto ERTO ry

