

Erto>



**TOIMISTOTYÖN
VÄHIMMÄIS-
PALKKASUOSITUS**

1.9.2025 – 30.4.2027

TOIMISTOTYÖN VÄHIMMÄIS- PALKKASUOSITUS

Tätä Toimihenkilöliitto Erto ry:n ja Erityistoimihenkilöt ET ry:n antamaa vähimmäispalkkasuositusta sovelletaan aloilla, joilla ei ole omaa työehtosopimusta. Palkkasuositus pohjautuu tekemäämme palkkakyselyyn sekä työmarkkinoilla kevään 2025 aikana muodostuneeseen palkkoja korottavaan nk. yleiseen linjaan. Palkkoja korotetaan vuonna 2025 työmarkkinaratkaisujen yleisen linjan mukaisesti syyskuussa 2,5 %:n yleiskorotuksella, joka tulee toteuttaa 1.9.2025 alkavalla palkanmaksukaudella. Vuoden 2026 yleiskorotus on 2,9 % suuruisen ja se tulee toteuttaa 1.8.2026 alkavalla palkanmaksukaudella. Tämän suosituksen mukaiset korotetut vähimmäispalkkataulukot astuvat voimaan siis 1.9.2025 ja 1.8.2026.

Helsingissä 11.4.2025

Puheenjohtaja Juri Aaltonen, Toimihenkilöliitto Erto
Puheenjohtaja Heli Halava, Erityistoimihenkilöt ET ry

PALKKARYHMITTELY

Palkkasuositus perustuu viiteen vaativuusryhmään. Vaativuusryhmissä on hyvin yleisluonteinen määritelmä sekä esimerkkejä yleisimmistä tehtävistä, joita kussakin vaativuusryhmässä esiintyy. Esimerkkiluettelo on nimensä mukainen eikä missään tapauksessa tyhjentävä. Tehtäväryhmä määräytyy työntekijän pääasiallisen toimenkuvan mukaan.

TEHTÄVÄRYHMÄ 1

Vaativat erityistehtävät/erityisasiantuntijatehtävät

Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista, taloudellista tai esimiesvastuuta. Tehtäväratkaisut edellyttävät myös usein ratkaisumallien suunnittelua ja kehittämistä.

- toimiston johtaminen
- hallinto
- suunnittelu
- kehittäminen
- isännöinti
- esimiestehtävät

TEHTÄVÄRYHMÄ 2

Vaativat asiantuntijatehtävät

Työ edellyttää koulutuksella tai kokemuksella hankittuja asiantuntijataitoja ja -tietoja sekä laajojen monipuolisten asiayhteyksien hallintaa.

- toimistonhoito
- hallinnollinen isännöinti
- järjestötoiminnan asiantuntijatehtävät
- viestintä/tiedotus
- palkanlaskenta (edellyttää lainsäädännön ja työehtosopimusten tuntemusta)
- asianajosihteeritehtävät
- henkilöstöasiat
- itsenäinen kirjanpityö (sisältää tilinpäätöksen laadinnan, veroilmoitukset ja verosuunnittelun)
- talouden suunnittelu/ budjetointi

TEHTÄVÄRYHMÄ 3

Asiantuntijatehtävät

Työ suoritetaan itsenäisesti ja työmenetelmät valitaan omatoimista harkintaa käyttäen.

- perintätehtävät
- myynti ja markkinointi
- kirjanpito
- palkanlaskenta (ei edellytetä työlainsäädännön ja työehtosopimusten tuntemusta)
- tapahtumien järjestäminen
- itsenäinen sihteerityö/ assistenttityö
- vaativat kiinteistösihteeritehtävät

TEHTÄVÄRYHMÄ 4

Ammattitehtävät

Työ suoritetaan yleisohjeiden mukaisesti. Tehtäväratkaisut tehdään kokemuksen pohjalta työn eri osatekijöitä yhdistellen.

- avustava kirjanpito / tiliöinti
- kiinteistösihteerin tehtävät
- reskontra
- maksuliikenne
- kassanhoito
- laskutus
- vuokraus ja varaukset

TEHTÄVÄRYHMÄ 5

Tavanomaiset tehtävät

Työ suoritetaan selvien työohjeiden ja rutiinien mukaisesti. Tehtäväratkaisut toistuvat samankaltaisina.

- puhelinvaihteenhoito
- tilausten käsittely
- postinkäsittely
- asiakasopastus
- tietojen tallennus
- tietojen arkistointi

TOIMISTOTYÖN VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS 1.9.2025 (euroa/kuukausi)

Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	3 691	3 911	4 142	4 388
Tehtäväryhmä 2	3 215	3 406	3 608	3 821
Tehtäväryhmä 3	2 952	3 126	3 311	3 508
Tehtäväryhmä 4	2 619	2 773	2 936	3 109
Tehtäväryhmä 5	2 384	2 525	2 674	2 830

Muu Suomi

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	3 035	3 214	3 405	3 606
Tehtäväryhmä 2	2 708	2 869	3 038	3 216
Tehtäväryhmä 3	2 544	2 696	2 855	3 024
Tehtäväryhmä 4	2 310	2 447	2 589	2 741
Tehtäväryhmä 5	2 150	2 277	2 411	2 553

Palkankorotussuositus: Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 2,5 %:lla 1.9.2025 lukien. Huomaathan, että edellisen suosituksen palkkataulukko on voimassa 31.8.2025 saakka. [Katso edellinen suositus](#) ›

TOIMISTOTYÖN VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

1.8.2026 (euroa/kuukausi)

Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	3 798	4 024	4 262	4 515
Tehtäväryhmä 2	3 308	3 505	3 713	3 932
Tehtäväryhmä 3	3 038	3 217	3 407	3 610
Tehtäväryhmä 4	2 695	2 853	3 021	3 199
Tehtäväryhmä 5	2 453	2 598	2 752	2 912

Muu Suomi

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	3 123	3 307	3 504	3 711
Tehtäväryhmä 2	2 787	2 952	3 126	3 309
Tehtäväryhmä 3	2 618	2 774	2 938	3 112
Tehtäväryhmä 4	2 377	2 518	2 664	2 820
Tehtäväryhmä 5	2 212	2 343	2 481	2 627

Palkankorotussuositus: Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 2,9 %:lla 1.8.2026 lukien.



Toimihenkilöliitto Erton jäsenyhdistys Erityistoimihenkilöt ET ry on yksityisellä palvelusektorilla työskentelevien monialayhdistys. Etry kokoaa yhteen monet pienillä toimialoilla työskentelevät. Pienen ammattikunnan on erityisen tärkeää huolehtia ammatillisesta järjestäytymisestään, jotta alan työehtoja saadaan olennaisesti korjattua. Etryn tärkein tavoite on jokaisen jäsenen saaminen työehtosopimuksen piiriin.

TUTUSTU: etry.fi

Toimihenkilöliitto Erto,
Ratavartijankatu 2 A, 00520 Helsinki
(09) 613 231, www.erto.fi