

Erto>



**TOIMISTOTYÖN
VÄHIMMÄIS-
PALKKASUOSITUS**

1.5.2023–30.4.2025

TOIMISTOTYÖN VÄHIMMÄIS- PALKKASUOSITUS

Tätä Toimihenkilöliitto Erto ry:n ja Erityistoimihenkilöt ET ry:n antamaa vähimmäispalkkasuositusta sovelletaan aloilla, joilla ei ole omaa työehtosopimusta. Palkkasuositus pohjautuu tekemäämme palkkakyselyyn sekä työmarkkinoilla kevään 2023 aikana muodostuneeseen palkkoja korottavaan nk. yleiseen linjaan. Palkkoja korotetaan vuonna 2023 työmarkkinaratkaisujen yleisen linjan mukaisesti toukokuussa maksettavalla 400 euron kertaerällä sekä 3,5 % yleiskorotuksella, joka tulee toteuttaa 1.9.2023 alkavalla palkanmaksukaudella. Vuoden 2024 yleiskorotus on 2,5 % suuruinen ja se tulee toteuttaa 1.7.2024 alkavalla palkanmaksukaudella. Tämän suosituksen mukaiset korotetut vähimmäispalkkataulukot astuvat voimaan siis 1.9.2023 ja 1.7.2024.

Helsingissä 14.4.2023

Juri Aaltonen
puheenjohtaja
Toimihenkilöliitto Erto

Heli Halava
puheenjohtaja
Erityistoimihenkilöt ET ry

PALKKARYHMITTELY

Palkkasuositus perustuu viiteen vaativuusryhmään. Vaativuusryhmissä on hyvin yleisluonteinen määritelmä sekä esimerkkejä yleisimmistä tehtävistä, joita kussakin vaativuusryhmässä esiintyy. Esimerkkiluettelo on nimensä mukainen eikä missään tapauksessa tyhjentävä. Tehtäväryhmä määräytyy työntekijän pääasiallisen toimenkuvan mukaan.

TEHTÄVÄRYHMÄ 1

Vaativat erityistehtävät/erityisasiantuntijatehtävät

Työ suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista, taloudellista tai esimiesvastuuta. Tehtäväratkaisut edellyttävät myös usein ratkaisumallien suunnittelua ja kehittämistä.

- toimiston johtaminen
- hallinto
- suunnittelu
- kehittäminen
- isännöinti
- esimiestehtävät

TEHTÄVÄRYHMÄ 2

Vaativat asiantuntijatehtävät

Työ edellyttää koulutuksella tai kokemuksella hankittuja asiantuntijataitoja ja -tietoja sekä laajojen monipuolisten asiayhteyksien hallintaa.

- toimistonhoito
- hallinnollinen isännöinti
- järjestötoiminnan asiantuntijatehtävät
- viestintä/tiedotus
- palkanlaskenta (edellyttää lainsäädännön ja työehtosopimusten tuntemusta)
- asianajosihteeritehtävät
- henkilöstöasiat
- itsenäinen kirjanpityö (sisältää tilinpäätöksen laadinnan, veroilmoitukset ja verosuunnittelun)
- talouden suunnittelu/ budjetointi

TEHTÄVÄRYHMÄ 3

Asiantuntijatehtävät

Työ suoritetaan itsenäisesti ja työmenetelmät valitaan omatoimista harkintaa käyttäen.

- perintätehtävät
- myynti ja markkinointi
- kirjanpito
- palkanlaskenta (ei edellytetä työlainsäädännön ja työehtosopimusten tuntemusta)
- tapahtumien järjestäminen
- itsenäinen sihteerityö/ assistenttityö
- vaativat kiinteistösihteeritehtävät

TEHTÄVÄRYHMÄ 4

Ammattitehtävät

Työ suoritetaan yleisohjeiden mukaisesti. Tehtäväratkaisut tehdään kokemuksen pohjalta työn eri osatekijöitä yhdistellen.

- avustava kirjanpito / tiliöinti
- kiinteistösihteerin tehtävät
- reskontra
- maksuliikenne
- kassanhoito
- laskutus
- vuokraus ja varaukset

TEHTÄVÄRYHMÄ 5

Tavanomaiset tehtävät

Työ suoritetaan selvien työohjeiden ja rutiinien mukaisesti. Tehtäväratkaisut toistuvat samankaltaisina.

- puhelinvaihteenhoito
- tilausten käsittely
- postinkäsittely
- asiakasopastus
- tietojen tallennus
- tietojen arkistointi

TOIMISTOTYÖN VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS 1.9.2023 (euroa/kuukausi)

Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	3 513	3 723	3 942	4 176
Tehtäväryhmä 2	3 060	3 242	3 434	3 637
Tehtäväryhmä 3	2 810	2 976	3 152	3 339
Tehtäväryhmä 4	2 492	2 639	2 795	2 959
Tehtäväryhmä 5	2 270	2 403	2 545	2 694

Muu Suomi

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	2 889	3 059	3 241	3 432
Tehtäväryhmä 2	2 577	2 730	2 892	3 062
Tehtäväryhmä 3	2 422	2 566	2 717	2 878
Tehtäväryhmä 4	2 199	2 329	2 464	2 609
Tehtäväryhmä 5	2 047	2 167	2 295	2 430

Palkankorotussuositus: Toukokuussa 2023 maksetaan 400 euron suuruinen kerta-erä. Osa-aikaisille työntekijöille maksettavan kertaerän suuruus lasketaan sovittuun työajan ja täyden työajan suhteessa. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 3,5 %:lla 1.9.2023 lukien. Huomaathan, että edellisen suosituksen palkkataulukko on voimassa 1.5.2022–31.8.2023. [Katso edellinen suositus](#) ›

TOIMISTOTYÖN VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

1.7.2024 (euroa/kuukausi)

Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	3 601	3 816	4 041	4 281
Tehtäväryhmä 2	3 137	3 323	3 520	3 728
Tehtäväryhmä 3	2 880	3 050	3 230	3 422
Tehtäväryhmä 4	2 555	2 705	2 864	3 033
Tehtäväryhmä 5	2 326	2 463	2 609	2 761

Muu Suomi

	0–4 v.	5–9 v.	10–14 v.	yli 15 v.
Tehtäväryhmä 1	2 961	3 136	3 322	3 518
Tehtäväryhmä 2	2 642	2 799	2 964	3 138
Tehtäväryhmä 3	2 482	2 630	2 785	2 950
Tehtäväryhmä 4	2 254	2 387	2 526	2 674
Tehtäväryhmä 5	2 098	2 221	2 352	2 491

Palkankorotussuositus: Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 2,5 %:lla 1.7.2024 lukien.

JOTTA KAIKILLA OLISI PAREMPI TYÖELÄMÄ



Toimihenkilöliitto Erton jäsenyhdistys Erityistoimihenkilöt ET ry on yksityisellä palvelusektorilla työskentelevien monialayhdistys. Etry kokoaa yhteen monet pienillä toimialoilla työskentelevät. Pienen ammattikunnan on erityisen tärkeää huolehtia ammatillisesta järjestäytymisestään, jotta alan työehtoja saadaan olennaisesti korjattua. Etryn tärkein tavoite on jokaisen jäsenen saaminen työehtosopimuksen piiriin. Tutustu yhdistykseen osoitteessa etry.fi.

Toimihenkilöliitto Erto,
Ratavartijankatu 2 A, 00520 Helsinki

(09) 613 231, www.erto.fi