

NEUVOTTELUTULOS AUTOLIIKENNEALOJEN TOIMIHENKILÖITÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI

Aika: 31.3.2025

Paikka: Autoliikenteen Työnantajaliiton toimisto, Helsinki

Läsnä: Mari Vasarainen Autoliikenteen Työnantajaliitto ry
Petri Verronen
Markus Alopaeus

Juha-Matti Moilanen Toimihenkilöliitto ERTO ry
Karo-Petteri Kuusisto
Markus Ahonen
Sanna Uotila-Löppönen

1. SOPIMUSKAUSI

Sovittiin, että osapuolten kesken 29.3.2023 allekirjoitetun autoliikennealojen toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen voimassaolo päättyy 31.3.2025. Päätettiin uudistaa liittojen välinen autoliikennealojen toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus ajalle 1.4.2025 – 31.3.2028.

Kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027, jolloin osapuolten kesken vuodelle 2027 sovitut palkankorotukset ja matkakustannusten tarkistukset raukeavat. Irtisanomista koskeva ilmoitus on tällöin toimitettava kirjallisesti toiselle sopijaosapuolelle viimeistään 28.2.2027.

2. PALKANKOROTUKSET

2.1. Vuosi 2025

2.1.1. Yleiskorotus

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisää ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.5.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,5 prosenttia.

2.1.2. Ohjepalkat

Työehtosopimuksen ohjepalkkoja korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.1.3. Vuorotyölisät

Työehtosopimuksen 19 § 2 kohdan mukaisia vuorotyölisiä ja kuukausipalkkarajoja korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

2.1.4. Luottamusmieskorvaukset

Työehtosopimuksen 30 §:n mukaisia luottamusmieskorvauksia korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.1.5. Työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Työehtosopimuksen 31 §:n 2 kohdan mukaisia työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.2. Vuosi 2026

2.2.1. Yleiskorotus

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 prosenttia.

2.2.2. Ohjepalkat

Työehtosopimuksen ohjepalkkoja korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.2.3. Vuorotyölisät

Työehtosopimuksen 19 § 2 kohdan mukaisia vuorotyölisiä ja kuukausipalkkarajoja korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

2.2.4. Luottamusmieskorvaukset

Työehtosopimuksen 30 §:n mukaisia luottamusmieskorvauksia korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.2.5. Työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Työehtosopimuksen 31 §:n 2 kohdan mukaisia työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.3. Vuosi 2027, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu

2.3.1. Yleiskorotus

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisää ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,4 prosenttia.

2.3.2. Ohjepalkat

Työehtosopimuksen ohjepalkkoja korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.3.3. Vuorotyölisät

Työehtosopimuksen 19 § 2 kohdan mukaisia vuorotyölisää ja kuukausipalkkarajoja korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

2.3.4. Luottamusmieskorvaukset

Työehtosopimuksen 30 §:n mukaisia luottamusmieskorvauksia korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

2.3.5. Työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Työehtosopimuksen 31 §:n 2 kohdan mukaisia työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan yleiskorotuksen prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien (pyöristys lähimpään euroon).

3. MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET

Työehtosopimuksen 22 §:n 4 ja 7 kohtien mukaisten päivärahojen ja kilometrikorvausten suuruudet määräytyvät sopimuskauden aikana Verohallinnon niitä koskevien päätösten mukaisesti.

4. TEKSTIMUUTOKSET

4.1. Työehtosopimuksen 20 §: Sairausajan palkka

Muutetaan 20 §:n 1 kohta seuraavaksi:

Jos toimihenkilö on sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön eikä hän ole tautia tai tapaturmaa aikaansaanut tahallisesti tai aiheuttanut rikollisella toiminnallaan taikka muulla törkeällä tuottamuksella, on hänellä oikeus työkyvyttömyyden vallitessa saada palkkansa luontoisetuineen sen suuruisena, kuin hän työssä ollessaan olisi säännöllisenä työaikana ansainnut sen pituisilta ajoilta, kuin seuraavasta käy ilmi.

Työsuhte jatkunut
yhtäjaksoisesti

Täysi palkka

- 1 kuukauden mutta
vähemmän kuin 5 vuotta

- 4 viikolta

~~- 1 vuoden mutta~~
~~vähemmän kuin 5 vuotta~~

~~- 5 viikolta~~

- 5 vuotta tai kauemmin

- 3 kuukaudelta

4.2. Työehtosopimuksen 20 §: Perhevapaat

Muutetaan 20 §:n 6 kohta seuraavaksi:

Synnyttävälle vanhemmalle annetaan erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhte on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen yhdenjaksoisesti pitämänsä raskaus- ja vanhempainvapaansa ajalta täysi palkka yhteensä enintään 72 arkipäivän ajanjaksolta, josta 40 arkipäivää kohdistuu erityisraskaus- ja/tai raskausvapaalle ja 32 arkipäivää vanhempainvapaalle.

Ei-synnyttävän vanhemman oikeus saada vanhempainvapaata määräytyy työsopimuslain, sairausvakuutuslain ja -asetuksen mukaisesti. Työnantaja maksaa ei-synnyttävälle vanhemmalle, *jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1-2 momenttien mukaiseen vanhempainrahaan* ja jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen vapaan alkamista, täyden palkan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien enintään 32 arkipäivän ajanjaksolta.

Milloin ~~naispuolinen~~ toimihenkilö, *jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 momentin mukaiseen vanhempainrahaan*, on adoptoinut alle kouluikäisen lapsen, *hänelle maksetaan adoptioon välittömästi liittyvän vanhempainvapaan ajalta täysi palkka enintään 32 arkipäivän ajanjaksolta edellyttäen, että työsuhde on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen adoptiota.*

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole *toimihenkilöllä*, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahopäiviä.

Tämän kohdan mukaisia arkipäiviä ovat sairausvakuutuslain (28/2022) mukaiset päivät maanantaista lauantaihin.

Siirtymämääräys:

Tämän kohdan määräyksiä noudatetaan niissä tilanteissa, joissa raskaus- tai vanhempainvapaan ensimmäinen jakso alkaa 1.4.2025 tai sen jälkeen. Muussa tapauksessa noudatetaan 31.3.2025 saakka voimassa olleita työehtosopimuksen perhevapaita koskevia määräyksiä.

5. TYÖRYHMÄT

Osapuolet perustavat seuraavat työryhmät:

1. Koulutusopimuksen 1 §:n mukainen koulutustyöryhmä, jonka tehtävänä on vahvistaa ammattiyhdistyskoulutuksen kurssit sopimuskauden aikana.
2. Tilastoyhteistyötyöryhmä, jonka tehtävänä on tarkastella sopimuskauden aikana palkkatilastotietoja ja alan palkkakehitystä.
3. Tekninen työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana valmistella työehtosopimukseen tarvittavat tekniset päivitykset sisältöä muuttamatta. Osapuolet to-

teuttavat jo ennen työehtosopimuksen painatusta erikseen sopimansa selkeät päivitystarpeet, mm. sivun 17 Soveltamisohje, 35 §:n 6 kohdan toinen lause ja työ- ja elinkeinotoimisto -termit.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2025

AUTOLIIKENTEEEN
TYÖNANTAJALIITTO RY

TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO RY