

Erto>

**Erton info henkilöstöalan
lakosta ja neuvottelutilanteesta**

16.4.2025

Juri Aaltonen, Puheenjohtaja, OTL

Saara Arola, edunvalvontajohtaja



HE 14/2025

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työriitojen sovittelusta ja eräiden työtaistelutoimenpiteiden edellytyksistä annetun lain ja työaikalain 2 ja 19 §:n muuttamisesta

Kieliversiot

 Suomi  [Ruotsi](#)

Hallinnonala

Työ- ja elinkeinoministeriö

Sosiaalinen ja terveysministeriö
Helsingin poliisille rikosilmoitus
elinkeinoministeriössä.

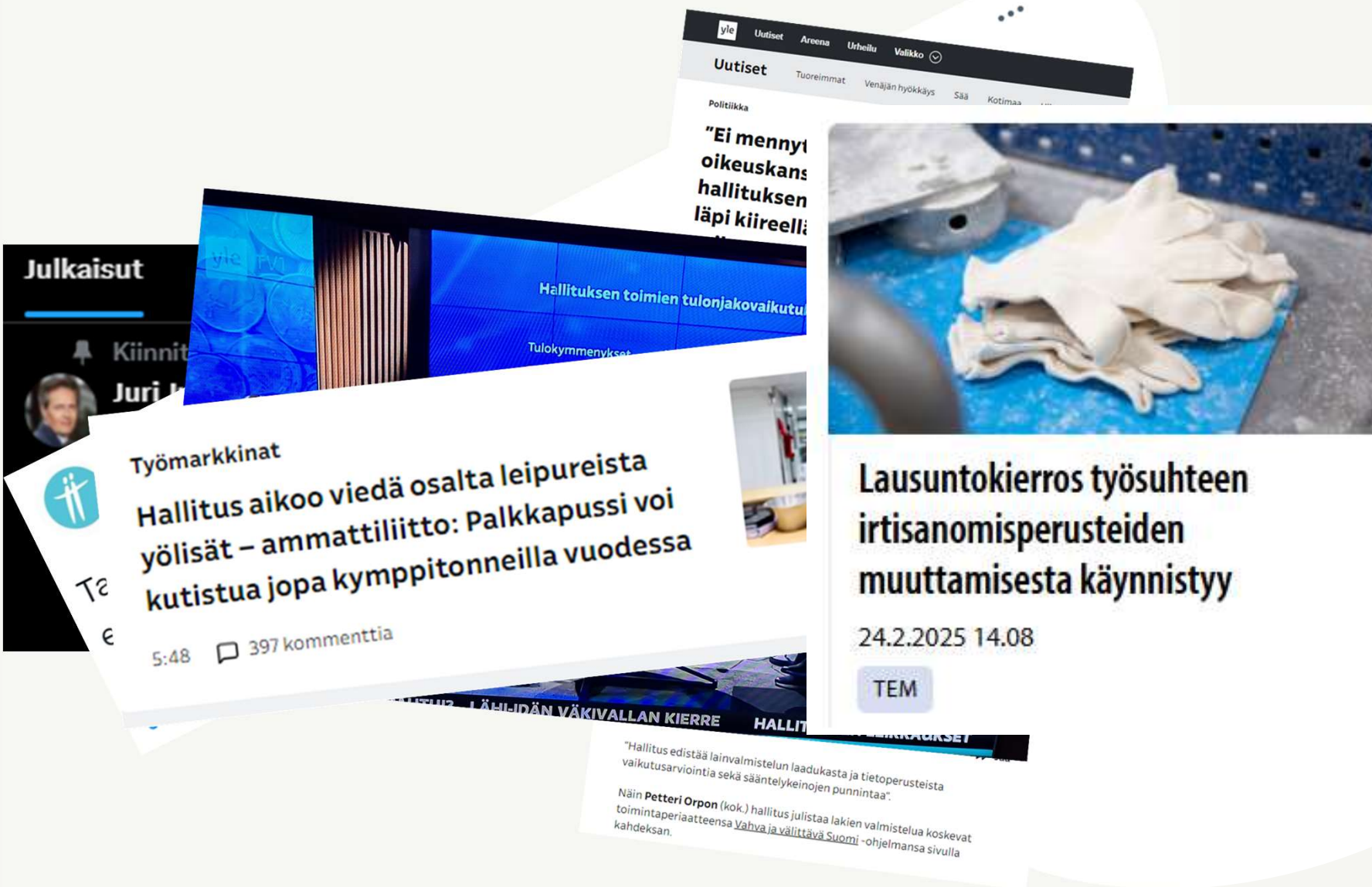
TIEDOTE



**SAK, Akava ja STTK:
Suojelutyölaki Suomessa
tarpeeton ja
pohjoismaisittain
poikkeuksellinen**

 | 13.3.2025

Palkansaajien keskusjärjestöt SAK, Akava ja STTK pitävät hallituksen esittämää suojelutyön sääntelyä tarpeettomana. Suomessa suojelutyön järjestäminen ei ole aiheuttanut...



Lausuntokierros työsuhteen irtisanomisperusteiden muuttamisesta käynnistyy

24.2.2025 14.08

TEM

POLITIikka
Teollisuuslii...

TALOISSANOMAT
Työmarkkinoille sopu nousevat
Neuvottelutulos Teollisuusliiton ja Työmarkkinoiden välillä saavutettiin valtavuoksella.

Ajankohtaista

Kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden sovintoehdotus hyväksytty
UUTINEN 15.4.2025 14.13

Kaikki osapuolet hylkäsivät valtion työriidassa annetun sovintoehdotuksen
UUTINEN 14.4.2025 19.26

Ratkaisu elintarvikealle, lakot peruuntuvat
UUTINEN 14.4.2025 13.11

Toimenkin asiakaspalvelu- ja telemarkkinointialan sovintoehdotus hylätty
UUTINEN 5.4.2025 16.31

Elintarvikealan sovintoehdotus hylätty – leipomolakko toteutuu
UUTINEN 30.3.2025 16.10

Asiakaspalvelu- ja telemarkkinointialan sovintoehdotus hylätty
UUTINEN 24.3.2025 16.16

Elintarvikealan sovintoehdotus hylätty – panimolakko toteutuu, liha- ja peneselin
UUTINEN 21.3.2025 14.29

Elokuva- ja tv-tuotantoalan sovintoehdotus hyväksytty
UUTINEN 13.3.2025 14.28

Elintarvikealan sovintoehdotus hylätty – leipomolakko toteutuu
UUTINEN 10.3.2025 15.13

Elokuva- ja tv-tuotantoalan sovintoehdotus hylätty
UUTINEN 5.3.2025 10.54

Useita uusia työtaistelumuutoksia
UUTINEN 21.2.2025 14.52

Lentäjät hylkäsivät jälleen sovintoehdotuksen
UUTINEN 11.2.2025 20.37

Liikennelentäjille kolmas sovintoehdotus
UUTINEN 10.2.2025 15.34

Teknologiaenteollisuuden sovintoehdotus hylätty
UUTINEN 9.2.2025 18.29

Sovintoehdotus teknologiaenteollisuuteen
UUTINEN 9.2.2025 12.09

Uusi viiden päivän työntekeisuusilmoitus teknologiaenteollisuuteen

Kuvassa Te...
Teollisuusliitto ja kemianteollisuus

TEOLLISUUSLIITTO
teknologiaenteollisuus

KUVA: TIMO HEIKKALA JA VES
Kuuntele juttu
STT, Otso Huttunen
22.2. 17:02

TALOISSANOMAT

Henkilöstöalalle lakkovaroitus

Kolmipäiväinen lakko alkaa 5. toukokuuta, ellei sopua synny sitä ennen.



JAA



TALLENNA



KUVA: TIMO AALTO / LEHTIKUVA



Kuuntele juttu

STT

15.4. 15:11

TOIMIHENKILÖLIITTO Erto on jättänyt lakkovaroituksen henkilöstöalalle. Erton mukaan neuvottelut työnantajia edustavan Henkilöstöala Helan kanssa ovat ajaneet karille.

Kolmipäiväinen lakko alkaa 5. toukokuuta, ellei sopua synny sitä ennen, ja koskee henkilöstöalan työehtosopimuksen piirissä tehtäviä töitä. Kyseessä olisi kaikkien aikojen ensimmäinen lakko henkilöstö- ja henkilöstövuokrausalalla.

– Lakkovaroitus oli nyt ainoa vaihtoehto. Emme voi hyväksyä äidin palkallisen perhevapaan lyhentämistä, sairausajan palkan heikentämistä ja yleisen linjan alittavaa palkkaratkaisua, sanoi Erton puheenjohtaja **Juri Aaltonen** tiedotteessa.

Aaltosen mukaan liitto edellyttää reiluutta ja yhdenvertaista kohtelua työmarkkinoilla. Henkilöstöalan työntekijät työskentelevät lähes kaikki vuokratyöntekijöinä.

i sopu
pon hallituksen

einoelämän
usliitto

Mistä kiikastaa?

- Yleinen linja. Kolmessa vuodessa yhteensä 7,8 % korotukset (2,5%, 2,9%, 2,4%).
- Perhevapaat. Syrjimättömyyden vaatimus. Äitien perhevapaata ei voi lyhentää.
- Työn olennainen muutos ja lisääntyminen -> pitäisikö palkkaa nostaa?
- Sairauden uusiutuminen.
- Vuokratyöntekijän matka-ajan ja kustannusten korvaukset.
- Onko jokin syy suostua yleistä linjaa heikompaan palkkaratkaisuun?
- Neuvottelut ovat vielä kesken ja sopu saattaa syntyä ennen lakkoa. Seuraa Erton viestintää ja sivuja.



Sinun palkastasi neuvotellaan nyt!

- Toimihenkilöliitto Erto neuvottelee ainoana ammattiliittona henkilöstöalan työehtosopimuksen eli tessin
- Työnantajapuolella tessiä neuvottelee Henkilöstöala HELA ry
- Tes neuvotellaan määräajaksi, jonka jälkeen se tulee neuvotella uudelleen
- Tes päättyi 28.2.2025, uutta neuvoteltu helmikuusta alkaen



Miksi Erton jäsenyys kannattaa?

- Tes takaa työntekijälle lakia paremmat edut:
 - Vähimmäispalkat
 - Palkankorotukset
 - Laissa säädettyä lyhyemmät työajat
 - Lomatapaluuraha
 - Arkipyhävapaat ja muut palkalliset vapaat
 - Sairausajan palkka pidemmältä jaksolta
 - Palkalliset perhevapaat
 - Luottamusmiehen valintaoikeus
 - Ja paljon muuta
- Jos jokainen neuvottelisi yksin työnantajan kanssa, olisivat ehdot todennäköisesti paljon heikommat



Miksi Erton jäsenyys kannattaa?

- Hyvien työehtojen neuvotteluun tarvitaan neuvotteluvoimaa: Mitä enemmän Ertolla on jäseniä, sen parempia ehtoja saamme neuvoteltua

→ Erton jäsenenä parannat ja puolustat palkkaasi ja muita työehtojasi!

- Pääset myös itse vaikuttamaan neuvottelutavoitteisiin sekä neuvottelutuloksen hyväksymiseen/hylkäämiseen jäsenkyselyiden kautta



Erton jäsenyyteen kuuluu

- Mahdollisuus vaikuttaa oman työpaikan/alan työehtoihin, parantaa ja puolustaa niitä
- Työttömyysturva (Koko-kassan jäsenyys)
- Maksuton työsuhdeneuvonta ja työsopimuksen tarkistuspalvelu
- Oikeusturva (juristiapu) työelämän erimielisyystilanteita varten, täysturva-jäsenellä mahdollisuus myös maksuttomaan oikeudenkäyntiturvaan tuomioistuimessa
 - Starttiturva-jäsenellä 20.000 euron kulukatto tuomioistuinkuluissa
- Luottamusmiehen tuki
- Erton, oman alan jäsenyhdistyksen (Etryn) ja lähimmän aluetiimin koulutukset ja tapahtumat
- Matkustajavakuutus ulkomaanmatkoille
- Paljon etuja vapaa-aikaan ja matkustamiseen.



Hinta ja liittyminen

Täysturva-jäsenyys

Täysturva-jäsenyydellä turvaat työelämäsi kaikissa tilanteissa. Maksat kuukausittain jäsenmaksua 1,25 % bruttotuloistasi tai maksimissaan 44 €/kk.

Starttiturva- jäsenyys

Starttiturva on 18–29-vuotiaille uraansa aloittaville nuorille suunnattu jäsenyys, jonka jäsenmaksu on 25 €/kk. Starttiturva on kuin työelämän kotivakuutus tai kuin auton turvatyyny – pelastaa parhaimmillaan pulasta!

<https://www.erto.fi/liity>



Liittyä kannattaa nyt!

- Kun liittyy jäseneksi viimeistään 22.4.2025, saa lakkoavustuksen henkilöstöalan lakon ajalta
- Uudelle jäsenelle sekä jäsenyyden suositteijalle 50 euron S-ryhmän lahjakortti kummallekin
 - Kun liittyy jäseneksi viimeistään 4.5.2025
 - Lahjakortin saaminen edellyttää lisäksi, että molemmat ovat Erton jäseniä vielä 3 kk päästä uuden jäsenen liittymisestä ja jäsenmaksut ovat kunnossa.
 - Valitse liittymislomakkeelta kampanja "Henkilöstöala 2025"

<https://www.erto.fi/liity>



Jäsenten kertomaa

"Henkilökohtainen palvelu on toiminut hienosti erilaisissa riitatilanteissa, palkkaväännöissä sekä työsopimusten tarkistuksessa.

Erto on ollut paras turvani työelämässä!"

Minun Ertoni – Jäsenkysely 2025

Jäsenten kertomaa

"Vuosikaudet olin maksanut liiton jäsenyyttä mutta en koskaan oikein käyttänyt mitään etuuksia.

Kun yllättäen oma työpaikka olikin vaakalaudalla ja tuli tarve käyttää ammattiliiton juristia, niin nopea ja todella ystävällinen palvelu sekä tuki auttoi ponnistelemaan vaikean tilanteen yli. Ilman asiantuntemusta olisin jäänyt asiassa pahasti alakynteen.

Juristi katsoi minulle tarjottua irtisanoutumissopimusta ja neuvoi puuttumaan tiettyihin asioihin. Työnantaja ei tullut yhtään vastaan. Työpaikka kuitenkin säilyi neuvojen perusteella. Iso kiitos!"

Minun Ertoni – Jäsenkysely 2025





Lakkovaroitus 5.5.-7.5.

- Lakko alkaa maanantaina 5.5. kello 0.01 ja päättyy keskiviikkona 7.5. kello 23.59
- Lakon piiriin kuuluvat **kaikki henkilöstöalan työehtosopimuksessa tarkoitetut työt**
- Lakon piirissä on siten vuokratyö toimisto-, taloushallinto- ja ICT-alan tehtävissä riippumatta siitä, mitä työehtosopimusta työssä noudatetaan.
- Lisäksi lakon piiriin kuuluu henkilöstöalan yrityksen omassa toimistossa tehtävä työ.
- Lakko peruuntuu, jos uudesta tsessistä päästään sopuun ennen lakon alkamista



Lakko on laillinen

- Työntekijällä on laillinen **oikeus osallistua laksoon** siitä riippumatta, onko hän Erton, jonkin toisen ammattiliiton tai ei minkään ammattiliiton jäsen.
- Lakkoon osallistumisesta ei saa seurata palkanmenetyksen lisäksi mitään muita haitallisia seuraamuksia



Lakkoavustus

- Lakon ajalta ei makseta palkkaa
- Erto maksaa lakkoon osallistuville jäsenilleen lakkoavustusta 100 euroa per lakkopäivä, jos työnantaja on pidättänyt palkkaa lakkoon osallistumisen vuoksi
 - Viimeistään 22.4. liittyneet ovat oikeutettuja lakkoavustukseen
- Lakkoavustusta haetaan jälkikäteen Oma Erto-asiointipalvelussa



Työnantajalla ei ole oikeutta kysyä lakkoon osallistumisesta

- Työntekijällä ei ole velvollisuutta kertoa työnantajalle, osallistuuko lakkoon
- Jos työnantaja kysyy osallistumisestasi, voit vastata mitä haluat eikä vastaus sido sinua millään tavalla



Lakko ja vuosiloma tai sairausloma

- Poissaolon peruste on se, kumpi alkoi ensin (lakko vai vuosiloma/sairausloma)
- Ennen lakkoa alkanut vuosiloma tai sairausloma jatkuu normaalisti lakosta huolimatta
- Lakon aikana alkava vuosiloma peruuntuu ja siirtyy pidettäväksi myöhemmin sovittavana ajankohtana
- Lakon aikana alkava sairausloma -> työnantajalla ei palkanmaksuvelvollisuutta lakon ajalle osuvilta sairauspäiviltä
 - Jos on lakon päättyessä edelleen työkyvytön, on oikeutettu sairausajan palkkaan lakon päättymisestä eteenpäin
- Lakko ei kerrytä uutta vuosilomaa

Lisätietoa

- Henkilöstöalan tes-neuvottelutilanne
<https://www.erto.fi/ajankohtaista/henkilostoalan-tes-neuvottelut-2025>
- Vastauksia yleisimpiin kysymyksiin
<https://www.erto.fi/henkilostoalan-lakko-5.5.-7.5.2025>
- Erton työsuhdeneuvonta 09 613 231
 - ma-pe 8.30-13.30
- Työsuhdeneuvonta Oma Erto –
asiointipalvelussa <https://oma.erto.fi/>
- Seuraa Erton viestintää! Luota vain Ertosta
saatuihin viesteihin.
 - Tarkista jäsentietojesi ajantasaisuus
Oma Ertosta!



A person is sitting on a grey ledge, their hands clasped together in their lap. They are wearing a dark jacket, light blue socks, and beige sneakers with white laces. The background is a blurred outdoor setting with a reddish-brown wall and a concrete ledge. The text is overlaid in the center of the image.

**Vain yhdessä voimme saavuttaa reilut työehdot
kaikille alan työntekijöille!**

Erto>

A man with a beard, wearing an orange cap, a dark jacket, and dark pants, is walking from left to right. He is carrying a pink laptop under his arm and a dark bag over his shoulder. He is walking on a paved surface in front of a dark, textured wall made of large rectangular stones. The text "Työelämä muuttuu koko ajan. Olemme tukenasi työurasi jokaisessa vaiheessa." is overlaid on the image in white, bold, sans-serif font. A small, round, metallic object is visible on the wall to the right of the text.

**Työelämä muuttuu koko ajan. Olemme
tukenasi työurasi jokaisessa vaiheessa.**

Erto>



Jotta kaikilla olisi parempi työelämä.

Erto>