

HUOLINTA-ALAN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUS

Paikka Eteläranta 10 ja Microsoft Teams

Aika 2.4.2025

Läsnä	Palvelualojen työnantajat Palta ry Kaj Schmidt Jessika Silfvast Petri Laitinen	Toimihenkilöliitto ERTO ry Juha-Matti Moilanen Karo-Petteri Kuusisto
-------	---	--

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta Huolinta-alan toimihenkilöiden työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Sopimuskausi

Tämän neuvottelutuloksen mukainen sopimuskausi tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman työehtosopimuksen määräyksiä. Uusi sopimuskausi päättyy 31.3.2028. Tämän jälkeen työehtosopimus on voimassa vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kaksi kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 joulukuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.3.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.1.2027 toiselle sopijapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

2. Palkantarkistukset

2.1 Palkantarkistukset vuonna 2025

Yleiskorotus

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 lukien 2,5 prosentilla.

Luottamusmiehillle maksettavat korvaukset

Luottamusmiehillle maksettavia korvauksia korotetaan 1.8.2025 lukien 2,5 prosentilla.

2.2 Palkantarkistukset vuonna 2026**Yleiskorotus**

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.7.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,9 prosentin suuruuisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2026 lukien 2,9 prosentilla.

Luottamusmiehillle maksettavat korvaukset

Luottamusmiehillle maksettavia korvauksia korotetaan 1.7.2026 lukien 2,9 prosentilla.

2.3 Palkantarkistukset vuonna 2027, ellei työehtosopimusta ole irtisanottu**Yleiskorotus**

Kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan 1.7.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,4 prosentin suuruuisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2027 lukien 2,4 prosentilla.

Luottamusmiehillle maksettavat korvaukset

Luottamusmiehillle maksettavia korvauksia korotetaan 1.7.2027 lukien 2,4 prosentilla.

3. Tekstimuutokset

3.1 Muutetaan työehtosopimuksen 6 § Harjoittelijat 1. kohta ja Palkkasopimuksen 7 § Harjoittelijan palkka kuulumaan seuraavasti:

Harjoittelijat

1. Toimihenkilön tullessa huolinta-alalle on harjoittelu-aika enintään 9 kuukautta. Harjoitteluajasta on sovittava työ-sopimusta tehtäessä.

Harjoittelu-aika tulee kyseeseen ainoastaan yhden kerran.

Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 80 % ensimmäisen vuoden toimihenkilön palkasta siinä vaativuusryhmässä, jonka mukaisia tehtäviä harjoittelija harjoittelu-aikanaan pääasiallisesti suorittaa.

3.2 Muutetaan työehtosopimuksen 16 § Sairausajan palkanmaksu kuulumaan palkanmaksua koskevan kohdan a) osalta seuraavasti:

Palkanmaksu

a) Työnantaja maksaa toimihenkilölle palkkaa työkyvyttömyyden ajalta työsuhteen kestänyt seuraavasti:

28 päivän ajanjaksolta, jos työsuhte on kestänyt 1 kuukauden

35 päivän ajanjaksolta, jos työsuhte on kestänyt vähintään 5 vuotta

56 päivän ajanjaksolta, jos työsuhte on kestänyt yli 10 vuotta.

3.3 Muutetaan työehtosopimuksen 18 § Perhevapaat 3.b kohta kuulumaan seuraavasti:

3. b Toimihenkilölle, joka on ei-synnyttävä vanhempi, tai alle 7-vuotiaan adoptoiva vanhempi ja, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaisesti vanhempainrahaan, maksetaan vanhempainvapaan ajalta täysi palkka enintään 32 ensimmäisen arkipäivän ajanjaksolta.

Lisätään työehtosopimuksen 18§:ään uusi, aiempaa tulkintaa selkeyttävä kohta 3 c:

3. c Raskaus- ja vanhempainvapaan kohdassa 3a. ja 3b. mainittujen palkkaetujen edellytyksenä on, että työsuhte on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen raskausvapaan alkua.

3.4 Lisätään työehtosopimukseen työsuojeluvaltuutetun korvausta koskeva määräys seuraavasti:

XX §: Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamisesta edustettavien toimihenkilöiden määrän perusteella kuukausikorvausta, jonka suuruus on 50 % pääluottamusmiehelle maksettavasta kuukausikorvauksesta.

4. Työryhmät

4.1 Työehtosopimuksen 3 § 1. kohdan mukaiset keskusjärjestöjen väliset sopimukset

Selvitetään sopimuskauden aikana tarve jatkaa keskusjärjestöjen (LTK-STTK) välisten sopimusten noudattamista työehtosopimuksen osana.

4.2 Luottamusmiessopimus ja siihen liittyvä pöytäkirja

Selvitetään sopimuskauden aikana tarpeet työehtosopimuksen liitteenä olevan luottamusmiessopimuksen ja siihen liittyvän pöytäkirjan määräysten kehittämiseksi.

4.3 Palkkausjärjestelmän kehittäminen

Perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää sopimuskauden aikana tarpeet ja mahdollisuudet kehittää palkkausjärjestelmää palkkauksen määrittelemiseksi työn vaativuuteen perustuen. Työryhmä voi tehdä mahdollisia muutosesityksiä työehtosopimuksen osapuolille. Muutoksista mahdollisesti aiheutuvat kustannukset otetaan huomioon työehtosopimusratkaisua tehtäessä. Työryhmätyöskentelyssä voidaan hyödyntää tarvittaessa asiantuntija-apua, mikäli sopijapuolten kesken näin sovitaan. Asiantuntijoiden käyttämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan sopijapuolten kesken.

Helsingissä 2.4.2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Kaj Schmidt

Jessika Silfvast

Petri Laitinen

Toimihenkilöliitto ERTO ry

Juha-Matti Moilanen

Karo-Petteri Kuusisto