

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet sosiaalialan järjestöjä koskevasta työehtosopimuksesta seuraavasti:

1. Sopimuskausi

Voimassa oleva työehtosopimus päättyy 30.4.2025.

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.5.2025. Uusi sopimuskausi on kolmevuotinen ja päättyy 30.4.2028. Osapuolet tarkastelevat vuosien 2026 ja 2027 tammikuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 30.4.2026 tai 30.4.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava edeltävän maaliskuun viimeiseen päivään mennessä toiselle sopijaosapuolelle.

Sopimus jatkuu 30.4.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

2. Tekstimuutokset

Korvataan 6-päiväisen lomalaskennan 18 § - 19 § määräykset 5-päiväisen lomalaskennan määräyksillä (allekirjoituspöytäkirjan liitteenä). Lisätään 18 § 7. kohdaksi:

Kuukausipalkkaisen toimihenkilön vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan käyttäen jakajana lukua 21 ja kertojana lomapäivien lukumäärää. Vuosilomapalkan tasaus toimihenkilön säännönmukaisen kuukausipalkan mukaiseksi tehdään seuraavan palkanmaksun yhteydessä, milloin yhteenlasketut loma- ja kuukausipalkkaosuudet eivät vastaa säännönmukaista kuukausipalkkaa. Tasausta ei tehdä, mikäli vuosilomapalkka määräytyy prosenttimääräisenä tai keskipäiväpalkkaan perustuen.

23 §:n 1 D) -kohdan pöytäkirjamerkintää selkeytetään seuraavalla tavalla:

Pöytäkirjamerkintä: Perheenjäsenellä tarkoitetaan toimihenkilön kanssa samassa taloudessa elävää avio- ja avopuolisoa ja näiden samassa taloudessa eläviä omia tai puolison lapsia. Lapseksi katsotaan myös *adoptiolapsi* ja kasvattilapsi. Lähiomaisella tarkoitetaan toimihenkilön perheenjäseniä sekä vanhempia, isovanhempia, lapsia, lapsenlapsia, *sisaruksia* ja avio- tai avopuolison vanhempia.

Työehtosopimuksen liitteenä olevan sopimuksen ”Sosiaalialan järjestötyötä koskeva palkkausjärjestelmä” 6 §:n 2. kohdan 1 mom. muutetaan seuraavaksi:

Toimihenkilön tehtävien vaativuuden muuttuessa pysyvästi tai tehtävien lisääntyessä olennaisesti tarkistetaan muutosten vaikutus palkkausperusteisiin. Mahdollinen palkankorotus toteutetaan viimeistään tehtävän muutosta tai tehtävien lisääntymistä seuraavan kuukauden alusta lukien.

3. Muut muutokset työehtosopimukseen

Työehtosopimuksen terminologiaa selkeytetään ja yhtenäistetään siten, että kaikki ”työntekijä” -termit muutetaan ”toimihenkilö” -termeiksi. Tämä on ainoastaan selkeyttävä muutos.

4. Palkkaratkaisu vuosille 2025–2027

Palkkaratkaisusta 2025, 2026 ja 2027 neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon mm. järjestön talous- ja työllisyystilanne sekä tulevaisuuden näkymät. Työnantaja toimittaa luottamusmiehelle tarvittavat tiedot järjestön talous- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehitymisestä hyvissä ajoin ennen paikallisten neuvotteluiden aloittamista. Neuvotteluiden pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista.

Paikallisen palkkaratkaisun tarkoituksena on löytää kunkin järjestön tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu.

Vuoden 2025 palkkaratkaisusta neuvotellaan 30.9.2025 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita paikallisesti.

Vuoden 2026 palkkaratkaisusta neuvotellaan 30.9.2026 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita paikallisesti.

Vuoden 2027 palkkaratkaisusta neuvotellaan 30.9.2027 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita paikallisesti.

Jos sovitaan useammasta kuin yhden vuoden palkkaratkaisusta, on kutakin vuotta koskeva palkkaratkaisu irtisanottavissa aina kolme kuukautta ennen kyseisen vuoden palkkaratkaisun sopimisen määräpäivää.

Mikäli järjestössä on valittuna tai valitaan luottamusmies, käydään neuvottelut työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Luottamusmies edustaa tällöin neuvotteluissa koko työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevaa henkilöstöä toimihenkilöiden järjestäytymisestä riippumatta. Luottamusmies voi halutessaan ottaa neuvotteluihin avukseen varaluottamusmiehen tai muun avustajan. Luottamusmies kuitenkin toimii varsinaisena sopijaosapuolena palkkaratkaisussa.

Mikäli luottamusmiestä ei ole valittu, voidaan neuvottelut käydä henkilöstön keskuudestaan enemmistöpäätöksellä valitseman yhden tai useamman paikallisen palkkaratkaisuneuvottelijan kanssa. Valittu palkkaratkaisuneuvottelija edustaa tällöin koko työehtosopimuksen piirissä olevaa henkilöstöä, ellei henkilöstö palkkaratkaisuneuvottelijan valinnan jälkeen valitse luottamusmiestä, jolloin palkkaratkaisuneuvottelijan toimivalta päättyy ja luottamusmies astuu palkkaratkaisuneuvottelijan sijaan. Luottamusmies edustaa aina koko työehtosopimuksen soveltamisalan piiriin kuuluvaa henkilöstöä. Paikallisen palkkaratkaisuneuvottelijan toimivalta ja -kausi päättyvät viimeistään tämän työehtosopimuksen voimassaolon päättyessä. Paikallisella palkkaratkaisuneuvottelijalla ei ole luottamusmiehen asemaa ja suojaa, eikä hän edusta henkilöstöä missään muussa asiassa kuin paikallista palkkaratkaisua koskevissa neuvotteluissa.

Paikallisesti sovittavassa palkkaratkaisussa sovitaan palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallisesti sovittavan korotuksen määrälle ei ole asetettu minimiä tai maksimia, vaan palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan kokonaisuudessaan paikallisesti.

Paikallinen palkkaratkaisu itsessään ei edellytä yhteistoimintalain mukaisten muutosneuvotteluiden käymistä.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua saavuteta

Jos neuvotteluissa ei ole päästy ratkaisuun em. vuosittaiseen määräaikaan mennessä, tai jos neuvottelut päätetään työnantajan ja henkilöstön edustajan välillä yhteisymmärryksessä ilman neuvotteluratkaisun syntymistä, toimihenkilöiden palkankorotukset määräytyvät työehtosopimusosapuolten välillä sovitun mukaisesti seuraavasti:

Vuosi 2025

Palkkoja korotetaan 1.10.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 % suuruuisella yleiskorotuksella

Vuosi 2026

Palkkoja korotetaan 1.11.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,1 % suuruuisella yleiskorotuksella sekä järjestökohtaisella erällä.

Järjestökohtainen erä

Yleiskorotuksen lisäksi 1.11.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta palkkojen korottamiseen käytetään järjestökohtainen erä, jonka suuruus on 0,3 % laskettuna toimihenkilöiden 2026 syyskuun säännöllisen työajan palkkasummasta. Jos paikallisesti ei toisin sovita, päättää työnantaja järjestökohtaisen erän jakamisesta.

Järjestökohtaisen erän jakamisen jälkeen työnantaja selvittää kohtuullisessa ajassa luottamusmiehelle, tai luottamusmiehen puuttuessa koko henkilöstölle, miten palkankorotukset on jaettu sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet. Selvityksestä tulee käydä ilmi palkankorotuksen saaneiden toimihenkilöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä palkankorotusten kokonaismäärä.

Vuosi 2027

Palkkoja korotetaan 1.11.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruuisella yleiskorotuksella sekä järjestökohtaisella erällä.

Järjestökohtainen erä

Yleiskorotuksen lisäksi 1.11.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta palkkojen korottamiseen käytetään järjestökohtainen erä, jonka suuruus on 0,3 % laskettuna toimihenkilöiden 2027 syyskuun säännöllisen työajan palkkasummasta. Jos paikallisesti ei toisin sovita, päättää työnantaja järjestökohtaisen erän jakamisesta.

Järjestökohtaisen erän jakamisen jälkeen työnantaja selvittää kohtuullisessa ajassa luottamusmiehelle, tai luottamusmiehen puuttuessa koko henkilöstölle, miten palkankorotukset on jaettu sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet. Selvityksestä tulee käydä ilmi palkankorotuksen saaneiden toimihenkilöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä palkankorotusten kokonaismäärä.

Taulukkokorotus

Työehtosopimuksen taulukoita korotetaan 1.10.2025 lukien 2,4 %, 1.11.2026 lukien 2,1 % ja 1.11.2027 lukien 2,0 %.

Mikäli toimihenkilön tehtäväkohtainen palkka on taulukon mukainen tai enintään em. taulukkokorotuksen verran yli, voidaan taulukkokorotusta vastaava osuus vähentää toimihenkilölle maksettavasta työehtosopimuksen minimivelvoitteen ylittävästä palkanosasta, kuten esimerkiksi

henkilökohtaisesta lisästä tai erityistekijälisästä, siten ettei taulukkokorotuksella ole tosiasiallista kustannusvaikutusta.

Esimerkki 1:

Toimihenkilön, jolla on palvelusvuosia 9 vuotta, tehtävä kuuluu vaativuusryhmään 4. Hänen palkkansa on lokakuussa 2025 yhteensä 2715,49 euroa kuukaudessa, mistä vaativuusryhmän mukaista palkkaa on 2294,29 euroa, vuosisidonnaista takuuta 321,20 euroa ja henkilökohtaista lisää 100 euroa. Taulukkokorotuksen jälkeen hänen vaativuusryhmän mukainen palkkansa on 2349,35 euroa ja vuosisidonnainen takuu 328,91 euroa. Taulukkokorotuksen vaikutus em. palkanosiin on siten yhteensä 62,77 euroa. Tämä ylite voidaan vähentää toimihenkilölle maksettavasta henkilökohtaisesta lisästä siten, että taulukkokorotuksen jälkeen henkilökohtaisen lisän määrä on 37,23 euroa.

Esimerkki 2:

Toimihenkilön, jolla on palvelusvuosia 9 vuotta, tehtävä kuuluu vaativuusryhmään 4. Hänen palkkansa on lokakuussa 2025 yhteensä 2615,49 euroa kuukaudessa, mistä vaativuusryhmän mukaista palkkaa on 2294,29 euroa ja vuosisidonnaista takuuta 321,20 euroa. Taulukkokorotuksen jälkeen hänen vaativuusryhmän mukainen palkkansa on 2349,35 euroa ja vuosisidonnainen takuunsa 328,91 euroa. Koska toimihenkilön palkka on työehtosopimuksen minimipalkan mukainen, ei taulukkokorotuksen osuutta voida vähentää muista palkanosista. Toimihenkilön palkka sekä vuosisidonnainen nousee tosiasiallisesti taulukkokorotuksen verran.

Euromääräiset lisät

Vuosi 2025

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 2,4 prosentilla 1.10.2025 lukien.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,4 prosentilla 1.10.2025 lukien.

Vuosi 2026

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 2,1 prosentilla 1.11.2026 lukien.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,1 prosentilla 1.11.2026 lukien.

Vuosi 2027

Työehtosopimuksen euromääräisiä lisiä korotetaan 2,0 prosentilla 1.11.2027 lukien.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,0 prosentilla 1.11.2027 lukien.

Helsingissä 6.5.2025

Hyvinvointiala Hali ry

Toimihenkilöliitto Erto ry

LIITE: Sosiaalialan järjestöjen työehtosopimuksen vuosilomamääräykset

18 § Vuosiloma

- 1.4.2024 alkaen ansaittavissa vuosilomissa on siirrytty vuosilomalain mukaisesta arkipäivälaskennasta (6/vko) lomapäivälaskentaan (5/vko), ellei työnantajakohtaisesti ole päätetty aiemmasta voimaantulosta.

Jos toimihenkilöllä on vielä 2.5.2025 pitämättä 6-päiväisen laskennan mukaan ansaittuja lomia ajalta ennen 1.4.2024, muunnetaan ne 5-päiväisen laskennan mukaiseksi 6.5.2025 päivätyn allekirjoituspöytäkirjan liitteen 1 mukaisesti.

- Lomapäiviä ovat arkipäivät maanantaista perjantaihin lukuun ottamatta työehtosopimuksen 7 §:n mukaisia arkipyhiä.

Ellei tässä työehtosopimuksen 18 §:ssä toisin ole määrätty, sovelletaan vuosilomalakia kuitenkin siten, että vuosilomalain 7 a §:ssä, 21 §:ssä ja 27 §:ssä mainituilla loman jakamiseen ja säästämiseen liittyvillä 12, 18 ja 24 arkipäivillä tarkoitetaan lomapäiviksi muutettuina 10, 15 ja 20 lomapäivää.

Vuosiloman ansainta

- Toimihenkilö ansaitsee vuosilomaa kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta:
 - Lomataulukon A mukaisesti, jos työsuhde on maaliskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut alle vuoden nykyisellä työnantajalla.

Lomataulukko A

Täydet lomanmääräytymiskuukaudet	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ansaitut lomapäivät	2	4	5	7	9	10	12	14	15	17	19	20

- Lomataulukon B mukaisesti, jos työsuhde on maaliskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään vuoden nykyisellä työnantajalla.

Lomataulukko B

Täydet lomanmääräytymiskuukaudet	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ansaitut lomapäivät	3	5	7	9	11	13	15	17	20	21	24	25

Esimerkki:

Toimihenkilön työsuhde on alkanut 1.6.2024.

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2024–31.3.2025 eli työsuhteen ajalla 1.6.2024–31.3.2025 kyseinen toimihenkilö ansaitsee lomaa lomataulukon A mukaisesti.

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2025–31.3.2026 hän ansaitsee lomaa lomataulukon B mukaisesti, kun työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään vuoden 31.3.2026.

Pöytäkirjamerkintä

Työsopimuslain 1 luvun 5 §:n mukaisesti useita peräkkäisiä vain lyhytaikaisin keskeytyksin jatkuneita määräaikaisia työsuhteita käsitellään tässä kohdin kuten yhdenjaksoista työsuhdetta.

- C. Toimihenkilö ansaitsee vuosilomaa lomataulukon C mukaisesti, jos työpaikalla on 31.10.1993 noudatettuun työ-, virka- tai toimiehtosopimukseen perustuen ollut käytäntönä, että vuosiloman ansainta on kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Tällöin noudatetaan myös tuolloin voimassa olleita ansaintarajoja ja -edellytyksiä. Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän kohdan mukaisesta lomaoikeudesta ja sen perusteista.

Lomataulukko C

Täydet lomanmääräytymiskuukaudet	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ansaitut lomapäivät	3	5	8	10	13	15	18	20	23	25	28	30

Pöytäkirjamerkintä:

Toimihenkilön 31.10.1993 voimassa ollut oikeus ns. talvilomanpidennykseen vähenee 1.4.1994 ansaittavan loman osalta kolmella päivällä, ellei allekirjoittajajärjestöjen välillä ole toisin sovittu tai paikallisesti toisin sovita.

4. Paikallisesti voidaan sopia vuosilomalain mukaisen talvilomakauden jatkamisesta 16.5. saakka.

Vuosilomapalkka ja -korvaus

5. Vuosiloman ajalta toimihenkilöllä on oikeus saada palkkansa vuosilomalain mukaisesti.

Vuosilomapalkan maksuajankohta

6. Vuosilomapalkka loman tai sen osan ajalta maksetaan tavanomaisena palkanmaksupäivänä. Toimihenkilöllä on halutessaan aina oikeus saada vuosilomapalkkansa maksuun siten kuin vuosilomalaissa säädetään eli ennen loman tai sen osan alkamista. Pyyntö vuosilomapalkan maksamisesta ennen lomaa tai sen osan alkamista on esitettävä viimeistään kuukausi etukäteen, ja pyyntö voidaan esittää kutakin kertaa varten erikseen tai toistaiseksi voimassa olevana.

Kuukausipalkkaisen toimihenkilön vuosilomapalkka

7. Kuukausipalkkaisen toimihenkilön vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan käyttäen jakajana lukua 21 ja kertojana lomapäivien lukumäärää. Vuosilomapalkan tasaus toimihenkilön säännönmukaisen kuukausipalkan mukaiseksi tehdään seuraavan palkanmaksun yhteydessä, milloin yhteenlasketut loma- ja kuukausipalkkaosuudet eivät vastaa säännönmukaista kuukausipalkkaa. Tasausta ei tehdä, mikäli vuosilomapalkka määräytyy prosenttimääräisenä tai keskipäiväpalkkaan perustuen.
8. Kiinteän kuukausipalkan lisäksi maksettavat muut kuin tilapäisten olosuhteiden perusteella määräytyvät lisät (esimerkiksi työehtosopimuksen mukaiset sunnuntaityö-, lauantaityo-, iltatyö- ja yötyölisät) huomioidaan vuosilomapalkassa vuosilomalain 10 §:n 1 mom. mukaisesti kuitenkin siten, että sovellettava kerrointaulukko on työehtosopimuksen 18 §:n 10. kohdan mukainen kerrointaulukko.

Tuntipalkkaisen toimihenkilön vuosilomapalkka

9. Tuntipalkkaisten toimihenkilöiden vuosilomapalkkaan sovelletaan vuosilomalain laskentasääntöjä, ellei jäljempänä olevista määräyksistä muuta johdu.

Keskipäiväpalkkaan perustuva vuosilomapalkka

10. 14 päivän ansaintasäännön piirissä olevaan tuntipalkkaiseen toimihenkilöön sovelletaan vuosilomalain 11 §:ää, kuitenkin niin, että vuosilomalain mukaisen kerrointaulukon sijaan noudatetaan alla olevaa kerrointaulukkoa.

Ma-pe lomapäivien lukumäärä	Kerroin
2	1,8
3	2,7
4	3,6
5	5,4
6	6,3
7	7,2
8	8,1
9	9
10	10,8
11	11,8
12	12,7
13	13,6
14	15,5
15	16,4
16	17,4
17	18,3
18	19,3
19	20,3
20	22,2

21	23,2
22	24,1
23	25
24	25,9
25	27,8
26	28,7
27	29,6
28	30,5
29	31,4
30	33,2
31	34,1
32	35
33	35,9
34	36,8
35	38,6

Jos lomapäivien lukumäärä on enemmän kuin 35, kerrointa korotetaan luvulla 1,08 lomapäivää kohden.

Prosenttiperusteinen lomapalkka

11. Jos toimihenkilön vuosilomapalkka tai vuosilomakorvaus määräytyy prosenttimääräisenä ja hänelle on kertynyt lomapäiviä enemmän kuin 25, korotetaan hänelle maksettavaa lomapalkkaa tai lomakorvausta 11,5 %:n lisäksi kutakin ylittävää lomapäivää kohden 0,45 %.

19 § Säästövapaa

Työnantajan ja toimihenkilön välisellä sopimuksella voidaan sopia vuosilomalain 27 §:n ja työaikalain 21 §:n perusteella säästövapaan käyttämisestä. Säästövapaaseen voidaan siirtää vuosilomasta 15 lomapäivää ylittävä vuosiloman osuus sekä erikseen sovittavat vapaana annettavat lisä- ja ylityökorvaukset.

LIITE 1: Vuosilomalain mukaisen säästövapaan ja työehtosopimuksen tason ylittävien lomapäivien muuntotaulukko

Toimihenkilön työehtosopimuksen tason (taulukot A-C) ylittävä osa vuosilomasta ja säästetyt vuosilomapäivät muunnetaan 5 pv/vko lomapäivälaskentaan 6 pv/vko arkipäivälaskennasta alla olevan taulukon mukaisesti 2.5.2025 mennessä. Taulukon ylittävien lomapäivien osuus muunnetaan kertomalla lomaoikeus luvulla 0,85 pyöristäen tulos kokonaisiin lomapäiviin.

Säästövapaat ja muut tämän kohdan mukaiset lomat muunnetaan kukin omina erinään.

Lomapäivien lukumäärä 6-päiväisessä laskennassa	Lomapäivien lukumäärä 5-päiväisessä laskennassa
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	5
7	6
8	7
9	8
10	9
11	10
12	10
13	11
14	12
15	13
16	14
17	15
18	15
19	16
20	17
21	18
22	19
23	20
24	20
25	21
26	22
27	23
28	24
29	25
30	25
31	26
32	27
33	28

34	29
35	30
36	30
37	31
38	32
39	33
40	34
41	35
42	35

Esimerkki 1: Toimihenkilöllä on oikeus yhdeksään vuotuisen arkipäivinä annettavaan lomapäivään lomataulukoiden A-C mukaisen ansainnan lisäksi. Nämä muunnetaan taulukon mukaan kahdeksaksi vuotuiseksi lomapäiväksi.

Toimihenkilöllä on lisäksi säästövapaita edellisiltä lomanmääräytymisvuosilta 24 arkipäivää. Säästövapaat muunnetaan taulukon mukaan 20 säästövapaapäiväksi.