

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

PALTA – ERTO YLEINEN RUNKOSOPIMUS

1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Uudistettu yleinen runkosopimus tulee voimaan 14.4.2023. Siihen asti yleisen runkosopimuksen määräyksiä noudatetaan sellaisina kuin ne ovat olleet voimassa aiemmin.

Sopimuskausi päättyy 28.2.2025. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään yksi kuukausi ennen sopimuskauden päättymistä.

2 Palkankorotukset

Vuosi 2023

Kertakorvaus 2023

Kesäkuun 2023 normaalin palkanmaksun yhteydessä maksetaan erillinen kertaluonteinen korvaus 418 euroa.

Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

Kertakorvaus maksetaan niille Palta-Erto yleisen runkosopimuksen piirissä oleville toimihenkilöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä. Kertakorvaus maksetaan sairauslomalla ja perhevapaalla oleville sekä lomautetuille.

Osa-aikaiselle toimihenkilölle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertakorvaus ei vaikuta lomalaskentaan tai muihin palkkoihin tai korvauksiin.

Yleiskorotus ja työpaikkakohtainen erä 2023

Palkkoja korotetaan 1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,2 %:n yleiskorotuksella ja 0,3 %:n työpaikkakohtaisella erällä, jonka suuruus lasketaan toukokuun 2023 palkkasummasta luontoisetuineen.

Työnantaja päättää työpaikkakohtaisen erän käyttämisestä.

Työpaikkakohtaisen erän maksamisessa noudatetaan seuraavaa:

Työpaikkakohtaisen erän jakamisen periaatteet

Työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeellisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteutumista, ja oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Toimihenkilöiden osaaminen ja työssä suoriutuminen ovat ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Työpaikkakohtaisen erän jakamisen periaatteista ja kohdentumisesta neuvotellaan 15.5.2023 mennessä luottamusmiehen tai sen puuttuessa koko henkilöstön kanssa.

Työpaikkakohtaisen erän jakamista koskeva selvitys

Työnantaja informoi henkilöstöä työpaikkakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista.

Työnantaja myös selvittää heille erän määräytymisperusteet ja suuruuden. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jokaisen toimihenkilön työpaikkakohtaisesta erästä saaman osuuden suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Selvitys annetaan kirjallisesti luottamusmiehelle tai koko henkilöstölle 31.8.2023 mennessä.

Vuosi 2024

Yleiskorotus ja työpaikkakohtainen erä 2024

Palkkoja korotetaan 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,3 %:n yleiskorotuksella ja 0,2 %:n työpaikkakohtaisella erällä, jonka suuruus lasketaan maaliskuun 2024 palkkasummasta luontoisetuineen.

Työnantaja päättää työpaikkakohtaisen erän käyttämisestä.

Työpaikkakohtaisen erän maksamisessa noudatetaan seuraavaa:

Työpaikkakohtaisen erän jakamisen periaatteet

Työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeellisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, työnantajan palkkapolitiikan toteutumista, ja oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Toimihenkilöiden osaaminen ja työssä suoriutuminen ovat ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Työpaikkakohtaisen erän jakamisen periaatteista ja kohdentumisesta neuvotellaan 15.3.2024 mennessä luottamusmiehen tai sen puuttuessa koko henkilöstön kanssa.

Työpaikkakohtaisen erän jakamista koskeva selvitys

Työnantaja informoi henkilöstöä työpaikkakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista. Työnantaja myös selvittää heille erän määräytymisperusteet ja suuruuden. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi jokaisen toimihenkilön työpaikkakohtaisesta erästä saaman osuuden suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Selvitys annetaan kirjallisesti luottamusmiehelle tai koko henkilöstölle 30.6.2024 mennessä.

3 Henkilöstön edustajien korvaukset

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.7.2023 lukien 3,2 %:lla ja 1.5.2024 lukien 2,3 %:lla.

Luottamusmiehen korvaus

Luottamusmiehen korvaus on 1.7.2023 lukien:

Edustettavien toimihenkilöiden määrä	Korvaus €/kk
8 – 29	23
30 – 99	31
100 –	37

Luottamusmiehen korvaus on 1.5.2024 lukien:

Edustettavien toimihenkilöiden määrä	Korvaus €/kk
8 – 29	24
30 – 99	32
100 –	38

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetun korvaus on 1.7.2023 lukien:

Edustettavien toimihenkilöiden määrä	Korvaus €/kk
8 – 29	14
30 – 99	19
100 –	24

Työsuojeluvaltuutetun korvaus on 1.5.2024 lukien:

Edustettavien toimihenkilöiden määrä	Korvaus €/kk
8 – 29	15
30 – 99	20
100 –	25

6 Allekirjoituspöytäkirjaan

Kehittämistyöryhmä

Sopimusosapuolet asettavat sopimuskauden ajalle työryhmän tarkastelemaan, selkiyttämään ja uudistamaan yleistä runkosopimusta. Työryhmä kiinnittää erityistä huomiota vanhentuneisiin lakiviittauksiin sekä tarkastelee mahdollisuutta päivittää työehtosopimuksen osana noudatettavat sopimukset ja pöytäkirjat. Työryhmässä voidaan käsitellä myös perhevapaa uudistusta. Osapuolet sopivat muutosten toteuttamisen ajankohdasta.

Helsingissä 14. päivänä huhtikuuta 2023

Palvelualojen työnantajat PALTA ry



Tuomas Aarto



Minna Ääri

Toimihenkilöliitto ERTO ry

Juri Aaltonen

Juha-Matti Moilanen

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende