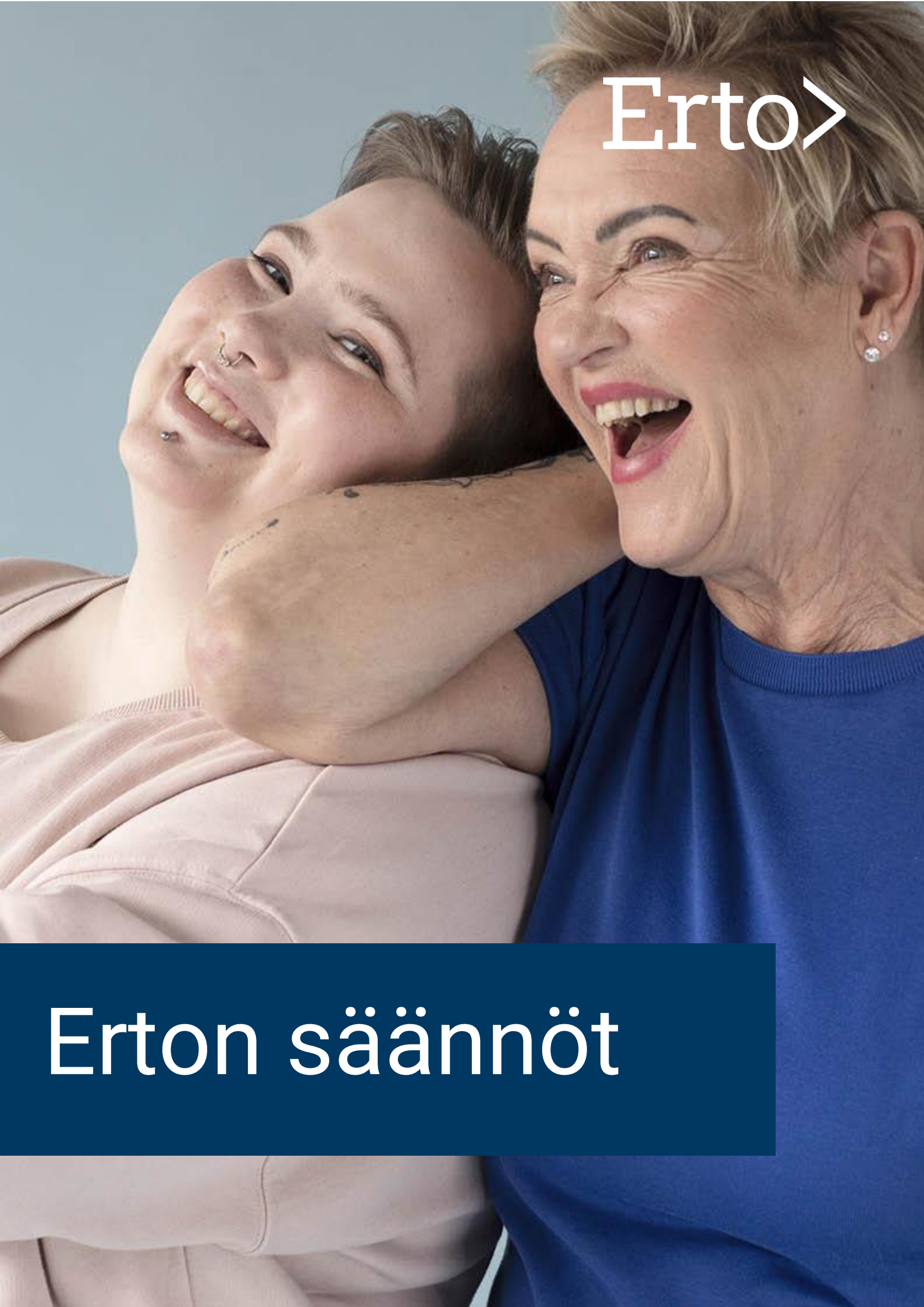




Erto>

Erton säännöt

Sisällysluettelo

Erton säännöt	4
I Luku: Tarkoitus ja toiminta	4
1 § Nimi ja kotipaikka	4
2 § Tarkoitus	4
3 § Toiminta	4
4 § Toiminnan tukeminen	5
5 § Liiton kieli ja puolueettomuus	5
II Luku: Jäsenet	5
6 § Varsinaiset jäsenet	5
7 § Henkilöjäsenet	6
8 § Yhteistyöjäsen	6
9 § Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen	6
10 § Liiton viiri ja ansiomerkit	6
11 § Jäsenen velvollisuudet	6
12 § Tietojenantovelvollisuus	7
13 § Jäsenen edut ja oikeudet sekä ylimääräinen jäsenmaksu	7
14 § Aloiteoikeus	7
15 § Eroaminen	8
16 § Erottaminen	8
17 § Siirtyminen toiseen liiton jäsenyhdistykseen	9
18 § Jäsenmaksut	9
III Luku: Liiton päätöksenteko ja hallinto	10
19 § Liiton hallinto	10
20 § Edustajisto	10
21 § Edustajiston kokoukset	12
22 § Hallitus	15
23 § Hallituksen tehtävät	16
24 § Työvaliokunta	16
IV Luku: Yleistä	17
25 § Liiton ja jäsenyhdistysten sekä yhteistyöjäsenen alueellinen ja paikallinen toiminta	17
26 § Nimen kirjoittaminen	17
27 § Tili- ja toimintavuosi	17

28 § Työtaistelurahasto	17
29 § Sääntöjen muuttaminen	18
30 § Liiton purkaminen	18
31 § Jäsenoikeuksien säilyminen	18

Erton säännöt

Erton säännöt hyväksyttiin Erton edustajiston järjestäytymiskokouksessa 14.2.2026.

I Luku: Tarkoitus ja toiminta

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Toimihenkilöliitto ERTO ry, jonka ruotsinkielinen käännös on Tjänstemannaförbundet ERTO rf ja epävirallinen englanninkielinen käännös Union of Private Sector Professionals ERTO. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki ja toiminta-alueena koko maa.

2 § Tarkoitus

Liiton tarkoituksena on toimia palvelu- ja erityisalojen yritysten, taloudellisten ja aatteellisten laitosten, yhdistysten ja yhteisöjen palveluksessa olevien ja ammatinharjoittajien sekä opiskelijoiden ja näiden muodostamien rekisteröityjen yhdistysten valtakunnallisena yhdyssiteenä.

Lisäksi liiton tarkoituksena on

1. parantaa ja valvoa liiton henkilöjäsenten palkkauksellisia, ammatillisia, koulutuksellisia, sosiaalisia ja oikeudellisia etuja,
2. työskennellä heidän ammattitaitonsa, keskinäisen vastuuntuntonsa ja yhteenkuuluvaisuutensa kasvattamiseksi ja lujittamiseksi,
3. edistää edustamiensa jäsenryhmien ammatillista järjestäytymistä,
4. edustaa jäseniään ja toimia niiden puolesta niitä koskevista kysymyksissä,
5. pyrkiä kehittämään ja ylläpitämään hyviä neuvottelusuhteita edustamiensa alojen työnantajiin ja näiden muodostamiin järjestöihin sekä ammatinharjoittajien toimeksiantajiin,
6. pyrkiä edistämään jäsentensä työelämässä tarvitseman laadukkaan tutkintokoulutuksen sekä täydennys- ja jatkokoulutuksen kehittämistä sekä varmistamaan heidän ammattitaitonsa ylläpito työelämässä,
7. pyrkiä edistämään jäsenistön yhteistoimintaa muiden vastaavia tavoitteita ajavien koti- ja ulkomaisten järjestöjen kanssa.

3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

1. hoitaa palkka-, työehto- ym. neuvottelut sekä tekee henkilöjäsentensä puolesta työehto-, palkka- ja muut edunvalvontasopimukset,
2. toimeenpanee tarvittavat työtaistelutoimenpiteet,

3. myötävaikuttaa toimialojensa opiskelijoiden sosiaalisen aseman parantamiseen,
4. tukee ja avustaa liiton toimialaan kuuluvien järjestöjen perustamista ja toimintaa,
5. avustaa ja tukee jäsenyhdistystensä toimintaa ja niiden yhteistyötä,
6. edistää jäsentensä alueellista edunvalvontaa ja yhteenkuuluvaisuutta ohjaamalla ja tukemalla aluejärjestöjen työtä,
7. harjoittaa tiedotus- ja viestintä- sekä julkaisutoimintaa sekä järjestää jäsenistön, luottamushenkilöiden ja järjestön toimihenkilöiden koulutusta,
8. voi liittyä jäseneksi ulko- ja kotimaisiin järjestöihin, edustaa jäseniään kotimaassa ja ulkomailla sekä harjoittaa jäsenten edunvalvontaan liittyvää kansainvälistä toimintaa,
9. ryhtyy muihin samantapaisiin liiton tarkoitusperiä palveleviin toimenpiteisiin.

4 § Toiminnan tukeminen

Toimintaansa varten liitto hankkii varoja keräämällä jäsenmaksuja, järjestämällä arpajaisia, myyjäisiä, huvitilaisuuksia sekä harjoittamalla kustannustoimintaa.

Liitto voi perustaa myös rahastoja, ottaa vastaan lahjoituksia, avustuksia ja jälkisäädöksiä.

Toimintansa tukemiseksi liitto voi hankkia ja omistaa kiinteistöjä ja lomanviettopaikkoja tai hankkia niistä osuuksia jäseniään ja heidän perheitään varten sekä harjoittaa kioski-, majoitus- ja ravitsemisliikettä.

5 § Liiton kieli ja puolueettomuus

Liiton kielinä ovat suomi, ruotsi ja englanti, rekisteröimis- ja pöytäkirjakielenä on suomi.

Tiedonannot esitetään tarvittavilla kielillä.

Liitto on puoluepoliittisesti sitoutumaton.

II Luku: Jäsenet

6 § Varsinaiset jäsenet

Liiton varsinaiseksi jäseneksi voidaan hyväksyä palvelu- ja erityisalojen yritysten, taloudellisten ja aatteellisten laitosten, yhdistysten ja yhteisöjen palveluksessa olevien sekä ammatinharjoittajien muodostama rekisteröity ammattiyhdistys tai -liitto, jota näissä säännöissä kutsutaan jäsenyhdistykseksi ja joka sitoutuu noudattamaan näitä sääntöjä ja liiton päättävien ja hallintoelinten tekemiä päätöksiä. Liittymishakemus on tehtävä kirjallisesti tai sähköisesti hallitukselle, joka hyväksyy jäsenet.

Hallitus voi tarpeen mukaan antaa tarkempia ohjeita jäseneksi hyväksymismenettelystä.

Hallituksen päätöksestä on annettava kirjallinen tieto jäseneksi pyrkivälle yhdistykselle.

Ellei hallitus katso voivansa hyväksyä tehtyä jäsenhakemusta, voi jäseneksi pyrkivä vedota edustajiston seuraavaan kokoukseen.

Aikaisemmin hyväksytyt jäseniä ja jäsenyhdistyksiä ei voida tämän pykälän perusteella erottaa.

7 § Henkilöjäsenet

Liiton henkilöjäseniä ovat jäsenyhdistysten varsinaiset jäsenet, yrittäjäjäsenet, opiskelijajäsenet ja eläkeläisjäsenet. Varsinaisen jäsenyyden alalajeja ovat ansioturva-, perusturva- ja täysturvajäsenyys. Henkilöjäsenellä ei ole läsnäolo- ja puheoikeutta edustajiston kokouksessa lukuun ottamatta 20 §:ssä mainittuja poikkeuksia.

8 § Yhteistyöjäsen

Liitolla voi olla yhteistyöjäsenenä sen sääntöjen mukaista tarkoitusta tukevia rekisteröityjä yhdistyksiä.

Yhteistyöjäsenen jäsenet eivät ole liiton henkilöjäseniä.

9 § Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen

Kunniapuheenjohtajaksi ja kunniajäseneksi voi edustajiston kokous hallituksen esityksestä kutsua henkilön, joka on ansiokkaasti toiminut liiton tai sen päämäärien hyväksi tai joka muiden erinomaisten ansioittensa perusteella on tämän kunnianosoituksen arvoinen.

Kunniajäseneksi voi edustajiston kokous hallituksen esityksestä kutsua 1. momentissa mainittujen perusteiden lisäksi myös jäsenyhdistyksen toimintaan ansiokkaasti osallistuneen henkilön.

Kunniapuheenjohtajia voi olla vain yksi kerrallaan.

10 § Liiton viiri ja ansiomerkit

Liiton viiristä, ansio- ja järjestömerkeistä määrätään huomionosoituksia koskevissa ohjesäännöissä, jotka vahvistaa liiton hallitus.

11 § Jäsenen velvollisuudet

Jos liiton sääntöihin tehdyistä muutoksista aiheutuu muutoksia jäsenyhdistysten sääntöihin, on ne tehtävä vuoden kuluessa liiton muutettujen sääntöjen hyväksymisestä.

Jäsenyhdistysten on viimeistään kaksi kuukautta sääntömääräisen kokouksensa jälkeen toimitettava liitolle tiedot toiminnastaan, ilmoitus hallituksen kokoonpanosta sekä toiminta- ja tilikertomukset.

12 § Tietojenantovelvollisuus

Liiton henkilöjäsenen tulee näiden sääntöjen muista kohdista ilmenevien velvollisuuksien lisäksi täyttää hallituksen vahvistama jäsenhakemus sekä pyydettyä ilmoittaa liitolle luottamuksellisesti kaikki ne tiedot tehtävästään, palkkauksestaan ja työehdoistaan ja ansioistaan taikka niiden muutoksista, joita hallitus katsoo tarvitsevana toimiessaan liiton tarkoituksien toteuttamiseksi.

13 § Jäsenen edut ja oikeudet sekä ylimääräinen jäsenmaksu

Liitto antaa jäsenyhdistyksille kaiken mahdollisen tuen, mitä se katsoo näiden tarvitsevan asioittensa menestyksellistä hoitamista varten.

Jokaisella jäsenvelvollisuutensa täyttäneellä henkilöjäsenellä on oikeus liiton palveluihin ja etuihin.

Jäsenyhdistyksen varsinaiselle henkilöjäsenelle voidaan tarjota erisältöisiä jäsenetuja ja -palveluja varsinaisen jäsenyyden alalajin perusteella. Palvelujen ja etujen eriyttäminen perustuu jäsenen valitsemaan varsinaisen jäsenyyden alalajiin ja edustajiston hyväksymään talousarvioon. Kaikilla jäsenillä on oikeus saada tietoa palveluista ja niiden perusteista.

Yrittäjä-, eläkeläis- ja opiskelijajäsenen jäsenedut voivat poiketa kalenterivuositain muiden henkilöjäsenten jäseneduista edustajiston hyväksymän talousarvion puitteissa.

Työtaistelun aikana on henkilöjäsen, jota työtaistelu välittömästi koskee, oikeutettu saamaan taloudellista tukea hallituksen erikseen vahvistamien perusteiden ja työtaistelurahaston sääntöjen mukaisesti.

Hallitus voi määrätä suoritettavaksi ylimääräisen jäsenmaksun jäsenyhdistyksen piirissä olevan työtaistelun takia. Ylimääräinen jäsenmaksu voi olla enintään kolmen varsinaisen jäsenmaksun suuruinen.

14 § Aloiteoikeus

Liiton varsinaisella henkilöjäsenellä, edustajiston jäsenellä, jäsenyhdistyksellä sekä yhteistyöjäsenellä on oikeus tehdä aloitteita edustajiston kokoukselle.

Aloitteet tai kyselyt on postitettava hallitukselle vähintään kuusi (6) viikkoa ennen edustajiston kokousta.

Eläkeläis- ja opiskelijajäsenellä ei ole aloiteoikeutta.

15 § Eroaminen

Jos jäsenyhdistys tai yhteistyöjäsen haluaa erota liitosta, on eroamisilmoitus käsiteltävä yhdistyksen kokouksessa. Kokouksesta on ilmoitettava liitolle vähintään kahta kuukautta ennen kokousta ja liiton edustajalla on oikeus osallistua kokoukseen ja käyttää siellä puheoikeutta. Jäsenyhdistyksen tai yhteistyöjäsenen eroamisesta on ilmoitettava kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla erosta edustajiston kokouksen pöytäkirjaan.

Jäsenyhdistyksen ja yhteistyöjäsenen eroaminen tulee voimaan ja jäsenyys päättyy sen kalenterikuukauden viimeinen päivä, jonka aikana eroilmoituksen saapumisesta on kulunut kuusi kuukautta. Samasta ajankohdasta jäsenyhdistyksen ja yhteistyöjäsenen oikeudet ja velvollisuudet liittoa kohtaan päättyvät lukuun ottamatta edustuksia liiton hallinnossa sekä liiton nimeämiä edustustehtäviä, jotka päättyvät 15 § 1 momentin mukaisesta liitosta eroamisesta päättävästä yhdistyksen kokouksesta liitolle tehtävällä ilmoituksella välittömästi. Tämä ei kuitenkaan koske maksuja, jotka ovat erääntyneet tai joihin jäsenyhdistys on määrättyksi ajaksi sitoutunut.

Jos henkilöjäsen eroaa jäsenyhdistyksestä, katsotaan hänet hallituksen päätöksellä erotetuksi myös liitosta. Henkilöjäsen katsotaan eronneeksi sen kalenterikuukauden lopussa, jolloin kirjallinen tai sähköinen eroamisilmoitus on saapunut liittoon. Jäsenyhdistyksen ilmoittaessa kirjallisesti 15 § 1 momentin mukaisesta liitosta eroamisesta päättävän yhdistyksen kokouksen pitämisestä päättyy ilmoituksen tehneen jäsenyhdistyksen henkilöjäsenen mahdollinen liiton hallitus- ja edustajistojäsenyys. Jos jäsenyhdistyksen tai yhteistyöjäsenen 15 § 1 momentin tarkoittamassa liitosta eroamisesta päättävässä yhdistyksen kokouksessa ei päätetä erota liitosta, palautuvat kaikki 15 § 1 momentin tarkoittaman ilmoituksen johdosta menetetyt oikeudet ja velvollisuudet sillä hetkellä, kun yhdistyksen kokouksen päätös toimitetaan kirjallisesti liitolle tiedoksi. Kaikki jäsenyyden päättymiseen mennessä erääntyneet jäsenmaksut on suoritettava täysimääräisinä.

Eronnut jäsen menettää kaikki oikeutensa liittoon.

16 § Erottaminen

Jos jäsenyhdistys tai yhteistyöjäsen toimii vastoin liiton tarkoituksperiä, rikkovat näitä sääntöjä tai eivät noudata liiton hallintoelinten päätöksiä, voi hallitus erottaa jäsenyhdistyksen tai yhteistyöjäsenen liiton jäsenyydestä.

Ennen erottamispäätöstä hallituksen on varattava jäsenyhdistykselle tai yhteistyöjäsenelle mahdollisuus tulla kirjallisesti kuulluksi. Kirjalliselle kuulemiselle on varattava aikaa vähintään kaksi viikkoa.

Jos henkilöjäsen toimii vastoin liiton sääntöjä tai laiminlyö niiden noudattamisen, voi hallitus vaatia jäsenyhdistystä tai yhteistyöjäsentä erottamaan hänet samoin kuin hänet, joka laiminlyö jäsenmaksujen suorittamisen kuudelta kuukaudelta, kieltäytyy noudattamasta liiton hallintoelinten tekemiä päätöksiä tai joka päästäkseen jäseneksi antaa itsestään vääriä tietoja taikka voidakseen pysyä jäsenenä, laiminlyö sellaisten tietojen antamisen jäsenyhdistykselle, jotka aiheuttaisivat hänen erottamisensa jäsenistöstä. Jäsenyhdistyksen tai yhteistyöjäsenen sääntöjen määräämässä järjestyksessä laillisella perusteella erottama henkilöjäsen erotetaan myös liiton henkilöjäsenyydestä.

Jäsenyhdistys, yhteistyöjäsen tai henkilöjäsenet voivat vedota erottamispäätöksestä edustajiston kokoukseen antamalla hallitukselle vetoamiskirjelmän kolmenkymmenen päivän kuluessa siitä, kun erottamispäätös on tullut erotetun tietoon.

Edustajisto ratkaisee asian seuraavassa varsinaisessa tai ylimääräisessä kokouksessaan.

Erottamispäätös astuu voimaan heti määräajan päätyttyä tai kun edustajistonkokous on vahvistanut päätöksen.

Kaikki erääntyneet jäsenmaksut on suoritettava sen kuukauden loppuun saakka, jolloin erottamispäätös astuu voimaan.

Erotettu jäsen menettää kaikki oikeutensa liittoon.

17 § Siirtyminen toiseen liiton jäsenyhdistykseen

Jos jäsen eroaa jäsenyhdistyksestään siirtyäkseen jäseneksi johonkin toiseen liiton jäsenyhdistykseen, säilyttää hän kaikki jäsenetunsa uudessa jäsenyhdistyksessä.

18 § Jäsenmaksut

Edustajisto päättää syyskokouksessaan seuraavaa kalenterivuotta varten eri henkilöjäsenryhmiltä ja varsinaisen jäsenyyden alalajeilta, joita ovat ansioturva-, perusturva- ja täysturvajäsenyydet, perittävien jäsenmaksujen suuruuden.

Edustajisto päättää syyskokouksessaan myös yhteistyöjäsenen vuotuisen jäsenmaksun suuruuden.

Edustajiston syyskokous voi lisäksi päättää tai antaa hallitukselle valtuudet päättää, että liittymiskuukauden jäsenmaksu voi olla erisuuruinen kuin muiden kuukausien jäsenmaksu.

Lisäksi edustajiston syyskokous voi päättää tai antaa hallitukselle valtuudet päättää, että tiettyinä kuukausina liittyneiden jäsenten liittymisvuoden jäsenmaksu voi olla erisuuruinen kuin muiden jäsenten jäsenmaksu.

Edustajiston syyskokous voi päättää jäsenmaksun alennuksesta henkilöjäsenen osalta ajalta, jolta hän ei saa palkkaa, ammatinharjoittamisesta kertyvää tuloa, työttömyyskassan maksamaa korvausta tai etuutta.

Varsinaisten henkilöjäsenien jäsenmaksu peritään ennakonpidätyksenalaisesta palkkatulosta, ammatinharjoittamisesta saatavasta tulosta, työttömyyskassan maksamasta päivärahasta tai työvoimapolitiittisen aikuiskoulutustuen veronalaisesta osasta taikka muusta työttömyyskassan maksamasta etuudesta.

Edustajisto päättää syyskokouksessaan seuraavaa kalenterivuotta varten, mikä osuushenkilöjäseniltä peritystä jäsenmaksusta palautetaan jäsenyhdistyksille.

Tarkemmat ohjeet jäsenmaksun perinnästä ja tilityksestä antaa hallitus.

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen ovat ilman eri hakemusta vapaita jäsenmaksun suorittamisesta.

III Luku: Liiton päätöksenteko ja hallinto

19 § Liiton hallinto

Liiton hallinnon muodostavat edustajiston kokous ja hallitus.

Liiton päätösvalta on edustajiston kokouksella.

Toimeenpanovalta on hallituksella.

20 § Edustajisto

Päätösvalta

Päätösvalta kaikissa näissä säännöissä määrätyissä asioissa on edustajiston kokouksella, jonka päättämien linjausten mukaan liiton toimintaa hoidetaan.

Toimikausi

Edustajiston toimikausi on kolme vuotta.

Edustajiston toimikausi alkaa ensimmäisessä vaalituloksen vahvistamisen jälkeisessä järjestäytymiskokouksessa ja kestää tästä kokouksesta kolmantena kalenterivuotena vaaleilla valittavaan edustajiston järjestäytymiskokoukseen.

Edustajiston kokoonpano

Kullakin jäsenyhdistyksellä on oikeus valita edustajiston jäseneksi yksi (1) varsinainen jäsen ja yksi (1) varajäsen jäsenyhdistyksen varsinaisten jäsenten määrän kutakin alkavaa 700-lukua kohti.

Jäsenyhdistyksen jäsenmääräksi katsotaan se varsinaisten jäsenten määrä, joka on rekisteröity liiton jäsenrekisteriin 1.10. mennessä edustajiston järjestäytymiskokousta edeltävänä vuonna.

Jäsenyhdistyksessä, joka liittyy jäseneksi edustajiston valintavuoden tai edustajiston välisenä aikana, määräytyy jäsenmäärä sen mukaan kuin yhdistyksellä oli jäseniä tullessaan hyväksytyksi liiton jäseneksi.

Hallitus ilmoittaa jäsenyhdistyksille järjestäytymiskokousta edeltävän vuoden marraskuun 1.päivään mennessä edustajiston kokouksen hyväksymän vaalijärjestyksen mukaisesti montako varsinaista jäsentä ja varajäsentä niillä on oikeus valita edustajiston jäseniksi.

Edustajiston vaali

Kukin jäsenyhdistys valitsee edustajiston jäsenet enemmistövaalilla kokouksessaan edustajiston kokouksen hyväksymän vaalijärjestyksen mukaisesti. Vaalituloksen vahvistaa vaalit toimeenpannut hallitus.

Edustajiston jäsenet ja läsnäolo-oikeus

Edustajiston jäsenen on oltava liiton jäsenyhdistyksen henkilöjäsen. Jos tämä edellytys lakkaa, päättyy asianomaisen jäsenyys edustajistossa.

Liiton hallituksen varsinaiset jäsenet, varajäsenet ja tilintarkastajat eivät voi olla edustajiston jäseniä. Mikäli edustajiston jäsen valitaan hallitukseen, katsotaan hänet eronneeksi edustajistosta.

Liiton kunniapuheenjohtajalla, kunniajäsenillä, hallituksen varsinaisilla jäsenillä, varajäsenillä ja tilintarkastajilla on läsnäolo- ja puheoikeus edustajiston kokouksessa.

Yhteistyöjäsenellä on oikeus lähettää edustajiston kokouksiin kaksi edustajaa, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus mutta ei äänioikeutta.

Edustajisto voi myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden muillekin henkilöille.

21 § Edustajiston kokoukset

Varsinaiset kokoukset

Edustajiston varsinaisia kokouksia ovat järjestäytymiskokous, joka pidetään edustajiston vaalivuonna tammi-helmikuussa, kevätkokous, joka pidetään vuosittain huhti-kesäkuussa sekä syyskokous, joka pidetään vuosittain syys-joulukuussa.

Ylimääräinen kokous

Edustajiston ylimääräinen kokous pidetään, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai vähintään yksi kolmasosa (1/3) edustajiston varsinaisista jäsenistä tekee siitä hallitukselle kirjallisen esityksen, jossa käsiteltäväksi haluttu asia ilmoitetaan.

Edustajiston ylimääräinen kokous on myös kutsuttava koolle, mikäli vähintään kolme liiton jäsenyhdistystä, joiden yhteinen henkilöjäsenmäärä ylittää liiton koko henkilöjäsenmäärän kolmanneksen (1/3) tai mikäli vähintään 1/10 liiton henkilöjäsenistä, sitä kirjallisesti hallitukselta ilmoittamansa asian käsittelemistä varten vaatii. Kokousta koolle vaatineiden jäsenyhdistysten henkilöjäsenmääräksi katsotaan kutsumisajankohtaa edeltävän kalenterivuoden lopun liiton jäsenrekisteriin merkitty henkilöjäsenmäärä.

Jos jäsenyhdistykset vaativat ylimääräisen edustajiston kokouksen pitämistä, on tieto tästä toimitettava jäsenyhdistyksille viimeistään kuukauden kuluessa siitä, kun vaatimus kokouksen koolle kutsumisesta on saapunut liitolle. Kokous on pidettävä kahden kuukauden kuluessa vaatimuksen esittämisestä.

Järjestäytymiskokous

Järjestäytymiskokouksen kutsuu koolle vaalit toimeenpannut hallitus.

Edustajiston järjestäytymiskokouksessa

1. valitaan edustajiston varsinaisten jäsenten keskuudesta edustajiston puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa,
2. valitaan hallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan liiton puheenjohtajaksi,
3. valitaan hallitukseen vähintään kahdeksan ja enintään kuusitoista varsinaista jäsentä ja kullekin näistä henkilökohtainen varajäsen, ja lisäksi hallituksen puheenjohtajalle henkilökohtainen varajäsen, joka toimii puheenjohtajan ollessa estynyt hallituksen varsinaisena jäsenenä,
4. valitaan kaksi tilintarkastajaa ja heille kummallekin henkilökohtainen varamies tai yksitilintarkastaja ja yksi toiminnantarkastaja ja heille kummallekin henkilökohtainen varamies.

Edustajiston järjestäytymiskokouksessa valittujen toimikausi alkaa heti ja kestää seuraavaan edustajiston järjestäytymiskokoukseen asti.

Kevätkokous

Edustajiston kevätkokouksessa

1. esitetään tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastajien/tilintarkastajan ja toiminnantarkastajan lausunto edelliseltä vuodelta,
2. päätetään ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen alijäämän kattamisesta,
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille,
4. käsitellään aloitteet ja hallituksen niistä antamat lausunnot,
5. käsitellään muut hallituksen esittämät asiat,
6. päätetään ensimmäisessä järjestäytymisen jälkeen pidettävässä kevätkokouksessa toiminnan linjaukset edustajiston toimikaudeksi.

Syyskokous

Edustajiston syyskokouksessa

1. päätetään edustajiston puheenjohtajan ja edustajiston muiden jäsenten palkkioista, hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen muiden jäsenten palkkioista sekä tilintarkastajien palkkioperusteista,
2. päätetään jäsenmaksuista seuraavaa kalenterivuotta varten,
3. päätetään jäsenyhdistyksille palautettavasta jäsenmaksuosuudesta,
4. päätetään talousarvion ja toimintasuunnitelman vahvistamisesta seuraavaa kalenterivuotta varten,
5. käsitellään aloitteet ja hallituksen niistä antamat lausunnot,
6. käsitellään muut hallituksen esittämät asiat.

Etäosallistuminen

Hallitus voi päätöksellään antaa 21 §:n tarkoittamiin edustajiston kokouksiin etäosallistumismahdollisuuden. Etäosallistumismahdollisuus on mainittava kokouskutsussa.

Ylimääräinen kokous

Edustajiston ylimääräisessä kokouksessa käsitellään kokouskutsussa mainitut asiat.

Kokouksen koolle kutsuminen

Edustajiston kokouksen kutsuu koolle hallitus, joka määrää kokouksen paikan ja tarkemman ajan.

Kokouskutsu edustajiston varsinaiseen kokoukseen on lähetettävä sähköpostilla tai postittamalla kirjeitse jäsenyhdistyksille, yhteistyöjäsenille, edustajiston jäsenille, kunniapuheenjohtajalle ja kunniajäsenille vähintään kolme viikkoa ennen kokousta.

Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat ja sen mukaan on liitettävä tehdyt aloitteet.

Edustajiston kokouksessa käsiteltävät asiakirjat on lähetettävä sähköpostilla tai kirjeitse edustajiston jäsenille tai julkaistava edustajiston jäsenten saavutettavaksi sähköisessä palvelussa vähintään yhtä viikkoa ennen kokousta.

Ylimääräisen kokouksen koolle kutsuminen

Kokouskutsu edustajiston ylimääräiseen kokoukseen on toimitettava sähköpostilla tai kirjeitse jäsenyhdistyksille, yhteistyöjäsenille, edustajiston jäsenille, kunniapuheenjohtajalle ja kunniajäsenille vähintään kolme päivää ennen kokousta. Kokousasiakirjat voidaan jakaa kokouspaikalla. Muissa asioissa sovelletaan ylimääräiseen edustajiston kokoukseen varsinaista edustajiston kokousta koskevia määräyksiä.

Ylimääräinen edustajiston kokous pidetään liiton kotipaikkakunnalla.

Kokouksen päätösvaltaisuus

Edustajiston kokous on päätösvaltainen, kun se on sääntöjen mukaan koolle kutsuttu ja kun vähintään puolet sen äänivaltaisista jäsenistä on läsnä puheenjohtaja tai jompikumpi varapuheenjohtaja mukaan luettuna. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänen enemmistöllä, mikäli näissä säännöissä ei ole toisin määrätty. Äänen mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, paitsi vaaleissa ja suljetussa lippuäänestyksessä arpa. Kullakin jäsenellä on yksi ääni. Äänestys on toimitettava suljettuna lippuäänestyksenä, mikäli vähintään kolme äänivaltaista edustajiston jäsentä sitä vaatii. Äänivaltaa ei voi käyttää valtakirjalla.

Muut edustajiston päätettävät asiat

Edustajiston varsinaisella tai ylimääräisellä kokouksella on oikeus valita uusi liiton puheenjohtaja, muu hallituksen varsinainen jäsen, hallituksen varajäsen, tilintarkastaja, tilintarkastajan varamies, toiminnantarkastaja, toiminnantarkastajan varamies, edustajiston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, mikäli joku heistä eroaa tai tulee pysyvästi estyneeksi hoitamaan tehtäviään. Asiasta on mainittava kokouskutsussa.

Edustajiston kokous päättää myös

1. liiton liittymisestä jäseneksi koti- ja ulkomaisiin keskus- ym. järjestöihin ja niistä eroamisesta,
2. liiton talouteen liittyvistä ohjesäännöistä,
3. kiinteän omaisuuden hankkimisesta, myymisestä ja kiinnittämisestä.

Edustajiston kokous päättää hallituksen esityksestä koko liittoa koskevan työtaistelun aloittamisesta ja lopettamisesta. Päätöksen tekemiseksi vaaditaan vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistö annetuista äänistä, muutoin on järjestettävä neuvoa-antava

jäsenäänestys, jonka jälkeen edustajiston kokous on oikeutettu tekemään päätöksen yksinkertaisella äänen enemmistöllä.

Edustajiston jäsenten kustannusten korvaaminen

Liitto suorittaa edustajiston kokouksiin osallistuvien edustajiston jäsenten matka- ja päivärahakustannukset kulloinkin voimassa olevan liiton kokouspalkkio- ja matkustusohjesäännön määräämällä tavalla. Myös 20 pykälän 11., 12. ja 13. momenteissa mainittujen henkilöiden matkakustannukset korvataan matkustussäännön määräämällä tavalla.

22 § Hallitus

Liiton toimintaa johtaa edustajiston järjestäytymiskokouksen valitsema hallitus yhdistyslain, näiden sääntöjen, edustajiston päätösten sekä ohjesääntöjen mukaisesti.

Hallituksen toimikausi on kolme vuotta. Se alkaa edustajiston järjestäytymiskokouksesta ja päättyy seuraavan edustajiston järjestäytymiskokouksen päättymiseen.

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja kahdeksan (8) - kuusitoista (16) varsinaista jäsentä, joilla kullakin on henkilökohtainen varajäsen.

Hallituksen jäsenen on oltava liiton jäsenyhdistyksen varsinainen jäsen. Jos tämä edellytys lakkaa, päättyy asianomaisen jäsenyys hallituksessa. Eronneen tai erotetun hallituksen varsinaisen jäsenen tai varajäsenen tilalle valitsee edustajiston kokous uuden.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai puheenjohtajan estyneenä ollessa I varapuheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan II varapuheenjohtajan kutsusta tai kun se itse niin päättää taikka jos vähintään neljä hallituksen jäsentä sitä erikseen ilmoitettua asiaa varten kirjallisesti vaatii.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai jompikumpi varapuheenjohtajista ja vähintään puolet varsinaisten jäsenten lukumäärästä on läsnä.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Äänen mennessä tasan voittaa se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut. Vaaleissa ja suljetussa lippuäänestyksessä ratkaisee arpa. Jos vähintään kolme hallituksen äänivaltaista jäsentä pyytää suljettua lippuäänestystä, on sellainen toimitettava.

Hallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus edustajiston puheenjohtajalla tai hänen estyneenä ollessaan edustajiston jommallakummalla varapuheenjohtajalla. Hallitus voi myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden myös muille tarpeelliseksi katsomilleen henkilöille.

23 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on sen lisäksi, mitä nämä säännöt muutoin edellyttävät

1. johtaa liiton toimintaa näiden sääntöjen, edustajiston päätösten ja ohjesääntöjen mukaan,
2. valita keskuudestaan I ja II varapuheenjohtaja,
3. valita tarvittaessa keskuudestaan työvaliokunta,
4. asettaa tarvittavat toimielimet, valita niihin jäsenet, antaa niille tehtävät ja valvoa tehtävien suorittamista,
5. valmistella edustajiston kokousten käsiteltäviksi tulevat asiat,
6. kutsua koolle edustajiston kokoukset, päättää edustajiston kokouksen etäosallistumismahdollisuudesta, laajuudesta ja sen tavoista sekä toimeenpanna edustajiston kokousten päätökset,
7. johtaa liiton edunvalvonta- ja työehtosopimustoimintaa,
8. hoitaa huolellisesti liiton varoja ja muuta omaisuutta sekä huolehtia kirjanpidosta ja tilinpäätöksen valmistumisesta,
9. ottaa liiton palvelukseen tarvittavat toimihenkilöt, päättää heidän palkkauksestaan ja muista työehdoista sekä erottamisestaan,
10. hyväksyä ja erottaa liiton jäsenet,
11. hyväksyä ehdotukset henkilöjäseniään koskeviksi työehtosopimuksiksi,
12. valita neuvottelijat sekä päättää neuvottelutuloksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä,
13. päättää työtuomioistuimeen jätettävistä jutuista,
14. päättää uhkavaatimuksen antamisesta ja työtaistelutoimenpiteistä näiden sääntöjen 21 §:ssä ilmenevin rajoituksin,
15. päättää liiton liittymisestä tai eroamisesta muihin kuin ammatillisiin keskusjärjestöihin tai vastaaviin,
16. toimeenpanna edustajiston vaalit ja vahvistaa vaalin tulos,
17. päättää liiton muista kuin edustajiston päätettävänä olevista ohjesäännöistä,
18. päättää edustajiston hyväksymän talousohjesäännön puitteissa liiton varoista myönnettävistä avustuksista, korvauksista, takauksista, sitoumuksista ja lainoista, kuitenkin huomattavista lainoista vain edustajiston valtuutuksella,
19. edustaa liittoa,
20. hoitaa muut juoksevat asiat.

24 § Työvaliokunta

Jos työvaliokunta valitaan, toimitaan seuraavien määräysten mukaan.

Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat ja hoitaa juoksevat kiireelliset asiat.

Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä vähintään yksi hallituksen keskuudestaan valitsema jäsen. Työvaliokunta on päätösvaltainen, kun

vähintään kolme sen jäsenistä, joista yhden on oltava puheenjohtaja tai tämän estyneenä ollessa jompikumpi varapuheenjohtajista, on läsnä.

IV Luku: Yleistä

25 § Liiton ja jäsenyhdistysten sekä yhteistyöjäsenen alueellinen ja paikallinen toiminta

Liitto voi hallituksen päätöksellä perustaa alueellisen edunvalvontatyön toteuttamiseksi aluejärjestöjä.

Jäsenyhdistykset ja yhteistyöjäsenet voivat oman edunvalvontatyön toteuttamiseksi perustaa paikallisen edunvalvontatyön toteuttamiseksi paikallis- ja yrityskohtaisia järjestöjä.

Liiton aluejärjestöt ja jäsenyhdistysten ja yhteistyöjäsenen paikallis- ja yrityskohtaiset järjestöt eivät ole liiton jäseniä.

26 § Nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, jompikumpi hallituksen varapuheenjohtajista, kaksi yhdessä, tai joku heistä yhdessä hallituksen tähän tehtävään nimeämän henkilön kanssa.

27 § Tili- ja toimintavuosi

Liiton tili- ja toimintavuosi on kalenterivuosi. Tilinpäätöksen tulee olla valmiina maaliskuun loppuun mennessä.

Liiton tilejä ja hallintoa tarkastamaan valittujen tilintarkastajien tulee ennen huhtikuun 15.päivää toimittaa hallitukselle edustajiston kevätkokoukselle osoitettu kertomuksensa ehdotuksineen vastuuvapauden myöntämisestä tai kieltämisestä sekä viimeksi mainitussa tapauksessa erikseen tarpeellisiksi katsomistaan toimenpiteistä.

28 § Työtaistelurahasto

Liitolla on edunvalvontatoiminnan tueksi perustettu työtaistelurahasto.

29 § Sääntöjen muuttaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia, jos asia on mainittu edustajiston kokouskutsussa ja muutosta on kannattanut vähintään 2/3 kokouksessa annetuista äänistä.

30 § Liiton purkaminen

Liiton purkamiseen vaaditaan vähintään 3/4 enemmistöllä annetuista äänistä kahdessa peräkkäisessä, vähintään yhden kuukauden väliajalla pidetyssä edustajiston kokouksessa tehty samaa tarkoittava päätös.

Kun liitto purkautuu, sen jäljellä olevat varat käytetään purkamispäätöksen tehneen kokouksen päätöksen mukaisesti toisessa pykälässä mainittujen päämäärien toteuttamiseksi.

Muilta osin noudatetaan yhdistyslain määräyksiä.

31 § Jäsenoikeuksien säilyminen

Tällä sääntömuutoksella ei loukata jo saavutettuja jäsenoikeuksia.