

Hyvinvointiala HALI ry ja Toimihenkilöliitto ERTO ry**NEUVOTTELUTULOS****Sosiaalialan järjestöjen työehtosopimus 1.5.2023-30.4.2025**

Aika	10.3.2023		
Paikka	Eteläranta 10		
Läsnä	HALI	ERTO	
	Jukka-Pekka Tyni	Juri Aaltonen	
	Nina Hardén		

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Uusi sopimuskausi päättyy 30.4.2025. Sopimus jatkuu 30.4.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, mikäli työehtosopimusta ei irtisanota viimeistään yhtä kuukautta ennen sen päättymistä.

2. Palkankorotukset**Palkkaratkaisu vuosina 2023-2024****Vuosi 2023**

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 31.8.2023 voimassa olevia kuukausipalkkoja sekä taulukkopalkkoja korotetaan 1.9.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella.

Toukokuun 2023 palkanmaksun yhteydessä maksetaan toimihenkilölle 414 euron kertaerä.

Kertaerä maksetaan toukokuussa työpaikan normaalina palkanmaksupäivänä. Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.4.2023 ja on voimassa kertaerän maksupäivänä. Osa-aikaiselle toimihenkilölle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Vuosi 2024

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 31.7.2024 voimassa olevia kuukausipalkkoja sekä taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella.

Lisäksi jaetaan järjestökohtainen erä 0,5 %. Järjestökohtainen erä jaetaan liittojen sopiman, liitteenä numero 1 olevan ohjeen mukaisesti. Paikallisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2024 kuukausipalkoista ja jaetaan 1.8.2024 lukien.

a. Vähimmäispalkat

Vähimmäispalkat 1.5.2023–31.8.2023

Vaativuusryhmä	Vähimmäispalkka
1. ryhmä	1 726,63
2. ryhmä	1 818,67
3. ryhmä	1 981,75
4. ryhmä	2 173,24
5. ryhmä	2 400,22
6. ryhmä	2 660,28
7. ryhmä	2 923,23

Vähimmäispalkat 1.9.2023–31.8.2024

Vaativuusryhmä	Vähimmäispalkka
1. ryhmä	1 787,06
2. ryhmä	1 882,32
3. ryhmä	2 051,11
4. ryhmä	2 249,30
5. ryhmä	2 484,23
6. ryhmä	2 753,39
7. ryhmä	3 025,54

Vähimmäispalkat 1.9.2024–30.4.2025

Vaativuusryhmä	Vähimmäispalkka
1. ryhmä	1 822,80
2. ryhmä	1 919,97
3. ryhmä	2 092,13
4. ryhmä	2 294,29
5. ryhmä	2 533,91
6. ryhmä	2 808,46
7. ryhmä	3 086,05

b. Henkilöstön edustajien palkkiot

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 5 %.

26 §:n 3. kohta muutetaan seuraavaan muotoon:

Luottamusmiehelle maksetaan korvausta luottamusmiestehtävien hoitamisesta seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä Euroa/kk 1.5.2023 alkaen

2-15	30 31,5 euroa
16-50	45 47,25 euroa
51-100	60 63 euroa
yli 100	75 78,75 euroa

Pöytäkirjamerkintä

Monitoimialaisessa tai monitoimipaikkaisessa järjestössä toimiva luottamusmies rinnastetaan pääluottamusmieheen. Pääluottamusmiehelle maksettava vähimmäiskorvaus on ~~90~~ 94,50 euroa.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan ~~30~~ 31,5 €/kk korvauksena ko. tehtävien hoitamisesta. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että työsuojeluvaltuutettu edustaa henkilöstöä työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kaksikymmentä toimihenkilöä. Mikäli työpaikalla on vähintään 100 toimihenkilöä, on työsuojeluvaltuutetun korvaus ~~45~~ 47,25 €.

c. Kiinteiden korvausten korotus

Korotetaan TES:n 15 §:n 4. kohdan hälytyskorvausta 5 % 1.5.2023 alkaen. Uusi hälytyskorvaus on 18,45 euroa.

3. Alakohtaiset tekstimuutokset

Muutetaan työehtosopimuksen **24 § Äitiys-, erityisäitiys-, isyys-, vanhempain- sekä hoitovapaa** kuulumaan seuraavasti

~~24 § Äitiys-, erityisäitiys-, isyys-, vanhempain- sekä hoitovapaa~~

- ~~Toimihenkilön äitiys-, erityisäitiys-, isyys-, vanhempain- sekä hoitovapaa mää räytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.~~
- ~~Äitiysvapaan alusta lukien maksetaan toimihenkilölle työsuhteen kestäessä palkka 72 arkipäivältä edellyttäen, että toimihenkilö on ollut työsuhteessa vähintään kolme kuukautta. Työnantaja hakee~~

~~äitiyspäivärahan palkanmaksu ajalta itselleen saatuaan toimihenkilöltä siihen tarvittavat selvitykset, jotka toimihenkilön tulee toimittaa viipymättä.~~

- ~~3. Isyysvapaan alusta lukien maksetaan toimihenkilölle työsuhteen kestäessä palkka kuudelta arkipäivältä edellyttäen, että toimihenkilö on ollut työsuhteessa vähintään kolme kuukautta. Työnantaja hakee isyyspäivärahan palkanmaksuajalta itselleen saatuaan toimihenkilöltä siihen tarvittavat selvitykset, jotka toimihenkilön tulee toimittaa viipymättä.~~

Erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaata ja hoitovapaata

Työntekijän oikeus erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaaseen ja hoitovapaaseen määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain (28/2022) perusteella.

Työntekijällä, jolla on oikeus raskausrahaan sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaan, maksetaan palkka raskausvapaan alusta lukien 40 arkipäivältä työsuhteen kestäessä. Palkanmaksun edellytyksenä on, että työntekijän työsuhde on jatkunut vähintään kolme kuukautta ennen vapaan alkua.

Työntekijällä, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n mukaisesti vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaan 32 ensimmäiseltä arkipäivältä työsuhteen kestäessä. Palkanmaksun edellytyksenä on, että työntekijä on ollut työsuhteessa vähintään kolme kuukautta ennen vanhempainvapaan alkua.

Työnantaja hakee raskaus- ja vanhempainpäivärahan palkanmaksun ajalta itselleen saatuaan työntekijältä siihen tarvittavat selvitykset, jotka työntekijän tulee toimittaa viipymättä. Mikäli päivärahoja ei makseta työntekijästä johtuvasta syystä, maksaa työnantaja vain päivärahan ja kiinteän palkan välisen erotuksen.

Pöytäkirjamerkintä: Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan toimihenkilöihin, joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.5.2023 tai sen jälkeen.

Helsingissä 10.3.2023

HYVINVOINTIALA HALI RY

TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO RY