

VASTAUKSIA USEIN KYSYTTYIHIN KYSYMYKSIIN

Mitä tarkoittaa liukumien kerryttämiskielto?

Liukumien kerryttämiskielolla kielletään tekemästä kaikkea säännöllisen työajan ylittävää työtä. Voit kuitenkin pyytää työnantajaltasi suostumuksen lisä- ja ylityötä varten. Näistä töistä on maksettava työehtosopimuksen mukainen korotettu palkka rahana. **Niitä ei saa vaihtaa vapaaksi.**

Pitääkö minun ilmoittaa työnantajalle, että olen mukana liukumasaldon kerryttämiskiellossa?

Ei tarvitse. Liitot ovat huolehtineet tarvittavista ilmoituksista. Jos esimiehen kanssa tulee teemasta jotain keskustelua, niin kysy saatko tehdä tarvittaessa ylityötä korotetulla palkalla.

Työnantaja uhkailee tai aikoo kerätä nimilistoja. Miten toimin?

Tällainen työnantajan toiminta on asiantonta ja laitonta, ilmoita asiasta heti luottamusmiehellesi tai ole yhteydessä ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Uhkaukset ovat perusteettomia ja nimilistoja ei saa kerätä. Laillisiin työtaistelutoimenpiteisiin osallistumisesta, myös liukumien kerryttämiskieltoon osallistumisesta, ei seuraa kenellekään mitään rangaistusta, koska työntekijällä on laillinen oikeus osallistua niihin.

Koskeeko liukumien kerryttämiskielto vain ERTOn ja Pron jäseniä?

Kaikki liukumien kerryttämiskielton piirissä olevan työpaikan asiantuntijat, esimiehet ja toimihenkilöt pidättyvät tekemästä liukumasaldoja, riippumatta siitä ovatko he ERTOn tai Pron tai jonkun toisen järjestön jäseniä tai järjestäytymättömiä.

Koskeeko liukumien kerryttämiskielto meidän yrityksemme toimihenkilöitä, vaikka yritys ei ole Paltan jäsen?

Kyllä koskee, jos työsuhteessa noudatetaan osittainkin Taloushallintoalan valtakunnallista työehtosopimusta.

En ole varma työskentelenkö liukumien kerryttämiskielton piirissä olevassa yrityksessä. Mitä teen?

Tarkista tilanne ottamalla yhteyttä luottamusmieheesi tai ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Saanko kieltäytyä tekemästä liukumia?

Kyllä, liukumasta saa aina halutessaan kieltäytyä. Oikeus kieltäytyä liukumasta on työaikalain suojaama oikeus. Etukäteen ei ole velvollisuutta kertoa työnantajalle, että ei pidennä työpäiväänsä liukumalla.

Saanko tehdä plusliukumia, kun saldoni on miinuksella?

Liukumien kerryttämiskielton aikana ei tehdä plusliukumia, vain enintään säännöllistä työaika.

Voimmeko tehdä paikallisen sopimuksen, ettei tarvitse noudattaa liukumien kerryttämiskieltoa tai muuta työtaistelua?

Asiasta ei voi tehdä paikallista sopimusta.

Koskeeko liukumien kerryttämiskielton alaiset työt tilintarkastajia ja IT-tukea?

Kyllä koskee, jos heidän työsuhteissaan noudatetaan valtakunnallista Taloushallintoalan työehtosopimusta.

Työnantaja pyysi jokaisen ilmoittamaan suunnitelman töistään ajalla 17.1. alkaen. Onko ilmoitettava etukäteen?

Työnantaja vastaa töiden järjestelyistä ja työvuoroluettelosta. Toimihenkilö voi ilmoittakaa vain normaalityöpäivän pituuden. Voit pyytää oikeutta tehdä ylityötä ylityökorvauksella.