

Vastauksia yleisimpiin työtaistelukysymyksiin 21.1.2022

Mitä tarkoittaa lakonalainen työ?

Lakonalaista työtä on lakoon ilmoitetuissa yrityksissä tehtävä työ.

Pitääkö minun ilmoittaa työnantajalle, että olen mukana työnseisauksessa?

Ei tarvitse. Liitot ovat huolehtineet tarvittavista ilmoituksista.

Työnantaja uhkailee tai aikoo kerätä nimilistoja. Miten toimin?

Tällainen työnantajan toiminta on asiatonta ja laitonta. Ilmoita asiasta heti luottamusmiehellesi tai ole yhteydessä ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Uhkaukset ovat perusteettomia ja nimilistoja ei saa kerätä. Laillisiin työtaistelutoimenpiteisiin osallistumisesta, myös työnseisaukseen tai liukumien kerryttämiskieltoon osallistumisesta, ei seuraa kenellekään mitään rangaistusta, koska työntekijällä on laillinen oikeus osallistua niihin.

Entä liukumien kerryttämiskielto edelleen voimassa?

Kyllä, liukumien kerryttämiskielto on edelleen voimassa siihen saakka, kunnes ERTO tai Pro ilmoittaa toisin.

Työnantajani kysyy, voisinko tehdä etätöitä työnseisauksen aikana. Mitä vastaan?

Myös etätö on lakonalaista, joten sitäkään et tee työnseisauksen aikana.

Osallistuvatko työnseisaukseen vain ERTOn ja Pron jäsenet vai kaikki liitosta riippumatta?

Kaikki työnseisauksen piirissä olevan työpaikan asiantuntijat, esimiehet ja toimihenkilöt menevät lakoon riippumatta siitä ovatko he ERTOn tai Pron, jonkun toisen järjestön jäseniä tai järjestäytymättömiä.

En ole varma työskentelenkö työnseisauksen piirissä olevassa yrityksessä. Mitä teen?

Tarkista tilanne ottamalla yhteyttä luottamusmieheesi tai ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Työskentelen työnseisauksen piirissä olevalla alalla, mutta työnantajani ei kuulu työnantajaliittoon. Osallistunko työnseisaukseen?

Osallistut työnseisaukseen, jos työnantajasi on Paltan taloushallintoalan jäsen tai työnantajan nimi on yrityslistassa. Lisätietoja saat ottamalla yhteyttä luottamusmieheesi tai ERTOn työsuhdeneuvontaan.

Voiko työnantaja kerätä puhelimeni tai tietokoneeni pois, jos ne ovat luontoisetu?

Työnseisauksen aikana työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta. Työnantajan ei tarvitse maksaa myöskään luontoisetuja, jotka ovat osa palkkaa. Näin ollen auto-, lounas- ja puhelinetu voidaan poistaa lakon ajaksi – myös välineet, jotka käytännössä tarjoavat edun käyttöösi. Olethan ilmoittanut myös kotisähköpostiosoitteesi liiton jäsenrekisteriin.

Onko työterveyshuolto käytössäni työnseisauksen aikana?

Kyllä on.

Voiko työnantaja evätä työnseisaukseen osallistuneilta tulospalkkion?

Kyse on ammattiyhdistyksen päättämästä työtaistelutoimenpiteestä. Ammattiliiton julistamaan työnseisaukseen osallistuneilta toimihenkilöiltä ei voida työnseisaukseen osallistumisen johdosta evätä tulospalkkiota.

Mitä, jos lauantai on ilmoitettu työnseisauksi, mutta se ei ole työpäivä?

Joskus myös lauantapäivä ilmoitetaan työtaistelun piiriin, jotta työnantaja ei voi muuttaa tilapäisesti työtuntijärjestelmää ja teettää sitten työnseisauksen takia tekemättä jääneitä töitä lauantaina.

Maksetaanko opiskelijalle lakkoavustusta?

Opiskelijajäsenelle maksetaan lakkoavustus menetetyltä työvuorolta, mikäli työvuorolta tulee hänelle ansionmenetystä.

Vapaat ja muut poissaolot työnseisauksen aikana

Jos sinulla on työnseisauksen aikana jokin muu poissaolo, poissaolon katsotaan yleensä johtuvan ensin alkaneesta syystä.

Jos olet lomalla ja omasi on alkanut ennen työnseisausta, olet lomalla. Loman päättyttyä liityt mukaan työnseisaukseen, mikäli se on edelleen käynnissä. Jos työnseisaus alkaa ennen lomaasi, siirtyy loma myöhemmin pidettäväksi. Sovit uudesta loma-ajankohdasta esimiehesi kanssa työnseisauksen jälkeen.

Jos sairastut ja sairauslomasi alkaa ennen työnseisausta, olet sairauslomalla palkallisesti ja sen päättyttyä liityt mukaan työnseisaukseen. Jos sairastut työnseisauksen aikana, työnantaja todennäköisesti kieltäytyy maksamasta palkkaa. Ota yhteyttä liittoon. Sairausajan palkka ja palkanmaksukausi alkavat juosta työnseisauksen päättyttyä.

Jos äitiysvapaasi (ja siten myös työnantajan palkanmaksuvelvollisuus) ovat alkaneet ennen työnseisauksen käynnistymistä, äitiysvapaasi ajalta maksetaan palkka normaalisti – ja siten myös työnseisauksen ajalta. Mikäli äitiysvapaasi alkaa työnseisauksen aikana, työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa äitiysvapaa-ajan palkkaa ennen työnseisauksen päättymistä. Äitiysvapaan palkallinen jakso ei kuitenkaan kulu työnseisauksen aikana. Työnantajan palkanmaksuvelvoite vain siirtyy työnseisauksen päättymisen jälkeiseen aikaan. Isyysvapaan osalta menetellään samalla tavoin kuin äitiysvapaan osalta.

Työnseisaus, lakko tai työsulku ei vaikuta sovitun opintovapaan ehtoihin. Opintovapaa määräytyy opintovapaalain ja asetuksen mukaan.

Etkö löytänyt vastausta kysymykseesi?

Ota yhteyttä luottamusmieheesi tai ERTOn työsuhdeneuvontaan, puh. 09 613 231, ma-pe kello 8.30–13.30.