



TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO

Taloushallintoon lakko – massiivinen tuki lakolle tekemässämme kyselyssä

Lakko 27.2. – 4.3.

Olemme ilmoittaneet tänään Ammattiliitto Pron kanssa työnseisauksesta eli lakosta taloushallintoalalle 27.2. – 4.3. väliseksi ajaksi. Lakko koskee yrityksiä, jotka ovat Palvelualojen työnantajat Palta ry:n jäseniä sekä lakkoilmoituksessa ilmoitettuja yrityksiä mukaan lukien tytäryhtiöitä. Lakko ei koske yrityksiä, joissa noudatetaan jotain muuta kuin Taloushallintoalan työehtosopimusta (esimerkiksi AVAINtes tai Accountorin tes).

Esimerkkejä lakonalaisista yrityksistä löydät täältä

Lakko koskee 27.2. kello 00.01 – 4.3.2020 kello 23.59 välillä alkavia työvuoroja. Lakon piirissä on kaikki taloushallintoalan työ edellä mainitussa yrityksissä, riippumatta siitä onko työntekijä jonkun ammattiliiton, esimerkiksi ERTOn tai Pron jäsen.

Lisäksi koko alaa koskeva liukumakielto eli liukumasaldojen kerryttämiskiello, joka alkoi keskiviikkona 22.1. ja laajennettiin 27.1., on edelleen voimassa ja jatkuu kunnes liitot toisin ilmoittavat. Toisin kuin lakko, liukumakielto koskee edelleen koko taloushallintoalaa. Liukumakieltokaan ei kuitenkaan tässä vaiheessa koske yrityksiä, joissa noudatetaan jotain muuta kuin Taloushallintoalan työehtosopimusta (esimerkiksi AVAINtes tai Accountorin tes).

Liukumakiellon aikana työntekijät kieltäytyvät pidentämästä työpäivää liukumalla, mutta voivat tehdä ylityötä esimiehen luvalla korotetulla palkalla. Tiedotteet ja viestit liukumakiellosta [löydät täältä](#)

Tavoitteenamme on sopimus

Lakko peruuntuu, jos me osapuolet pääsemme sopimukseen ennen lakon alkamista. Ainoa luotettava tietolähde lakkoasioista on ERTOn nettisivut ja meiltä tulleet viestit. Kaikki lakon muutokset, peruuntumiset, rajaukset jne. saat luotettavasti vain meiltä. Seuraa nettisivujamme ja kysy tarvittaessa (yhteystiedot kirjeen lopussa). Virheellistä informaatiota saatatte saada muun muassa työnantajan viesteissä, mutta luottakaa vain meiltä saatuihin tietoihin.

Olemme neuvotelleet Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n kanssa taloushallintoalan työehtosopimusta syyskuusta 2019 lähtien. Työehtosopimuskausi päättyi jo 31.10.2019, mutta neuvottelut júnnaavat paikallaan. Neuvottelutilannetta ja työnantajan vaatimuksia on eritelty aiemmin julkaistussa puheenjohtajamme [blogikirjoituksessa](#).

Työnantaja neuvotteluissa edustavan Paltan vaatimukset ovat edelleen samat, lukuun ottamatta sitä suullisesti kerrottua muutosta, että nyt työnantajalle ilmeisesti riittäisi yksipuolinen oikeus määrätä ensin kahden viikon yhdenjaksoisen vuosiloma ja loppuosa silloin kuin työnantaja sen sopivaksi katsoo. Muilta osin työnantajan vaatimukset eivät ole blogissa esitetystä muuttuneet.

ERTOn tavoitteita ovat koko ajan olleet muun muassa se, ettei vuosilomaoikeutta heikennetä nykyisestä ja että saamme reilun ja oikeudenmukaisen sopimusratkaisun, kikyntien poiston sekä vähimmäispalkkojen tasokorotuksen.

Alalla ei lakkoa koskaan aikaisemmin

Ensimmäistä kertaa emme ole päässeet sopimukseen neuvottelemalla. Ensimmäistä kertaa työnantajat pakottavat alan lakkoon. Nyt on se hetki, kun taloushallinnon ammattilaisten pitää pysyä yhtenäisinä. Lakko on laillinen, ja se koskee kaikkia siitä huolimatta, onko ERTOn tai Pron tai ei minkään liiton jäsen. Tavoitteena on estää työehtoheikennykset ja saada reilu sopimus. Tästä hyötyvät kaikki.

Lomalla ei olla lakossa

ERTO ja Pro ovat rajanneet lakon ulkopuolelle työntekijät, jotka ovat lakkopäivän tai -päiviä palkallisesti pois töistä esimerkiksi vuosilomalla tai saldovapaalla. Rajaus koskee vain palkallista poissaolopäivää, muina päivinä työntekijät osallistuvat lakkoon. [Katso yleisimmät kysymykset Työtaistelu-sivuiltamme.](#)

Kyselyssä massiivinen tuki lakolle

ERTOn ja Talry:n mahdollisen lakon pituudesta 21.1.-22.1. tehdyssä kyselyssä (n: 518) 1,5 % vastaajista ei ole valmis lakkoon työehtoeikennysten estämiseksi ja reilun sopimuksen saamiseksi. Vastaajista noin 28 prosenttia esitti lakon sopivaksi pituudeksi 2-5 päivää, viiden päivän lakkoa heistä kannatti 15 prosenttia. 71 prosenttia ilmoitti, että liiton tulee päättää lakon pituus.

Lakko on laillinen

Oikeus lakkoon on perustuslailla suojattu oikeus, ja lakon laillisuudesta vastaa ERTO. Ilmoittamamme lakko on laillinen, ja siihen on kaikilla oikeus osallistua järjestäytymisestä välittämättä. Työnantajalla ei ole oikeutta kysyä osallistumisestasi. Jos työnantaja kysyy, voit vastata haluamallasi tavalla tai olla vastaamatta. Antamasi vastaus ei sido sinua millään tavalla. Voit halutessasi nyt vastata, että et osallistu ja sitten kuitenkin jäädä lakkopäivänä pois ilman erillistä ilmoitusta. Jos työpaikalla ilmenee painostusta tai muuta epäasiallista työnantajan toimintaa, ilmoita asiasta meille.

Lakkoavustus 100 e/päivä

Lakkoon osallistumisesta ei saa työntekijälle aiheutua mitään muuta seurausta kuin lakkopäivän ansiomenetys. ERTO maksaa omille jäsenilleen lakkoavustusta 100 euroa/lakkopäivä. Lakkoavustusta voi hakea vain niiltä päiviltä, joiden osalta työnantaja on vähentänyt lakon takia rahapalkkaa. Avustusta voi hakea lakkoa seuraavan palkanmaksupäivän jälkeen.

Lakkoavustusta haetaan sähköisesti ja siitä jää verojen jälkeen maksettavaksi 74,80 eur/palkaton lakkopäivä. Tarkemmat ohjeet toimitetaan jäsenille myöhemmin.

Työkaverinkin kannattaa liittyä joukkoomme

ERTO maksaa lakkoavustuksen kaikille jäsenilleen, jotka ovat liittyneet jäseneksi [verkkosivuillamme](#) viimeistään 26.2. Kannusta kollegoitasi liittymään, yhdessä olemme enemmän.

Liittyminen kestää pari minuuttia, ja tarvittaessa voimme hoitaa työttömyyskassasiirron liittjän puolesta. Jos hän on jo maksanut jollekin työttömyyskassalle vuosimaksun, eikä saa sitä kassalta takaisin, hyvitämme sen hänen jäsenmaksuissaan.

Yhdessä yhteisen asian puolesta

Lakon alaisen työn tekeminen on epäreilua niitä kohtaan, jotka ovat valmiita taistelemaan parempien työehtojen puolesta. Se, että muut uskaltavat ja joku ottaa vain edut, on työehtoja parantamaan pyrkivää työkaveria kohtaan väärin.

Asiakkaat, joille teette töitä, ovat varmasti lakosta harmissaan. Ohjatkaa kaikki asiakkaiden kyselyt ja valitukset suoraan työnantajalle tai työnantajaliitto Paltaan. Nyt on hetki, kun teidän taloushallinnon ammattilaisten pitää pysyä yhtenäisinä, jotta voimme oikeasti parantaa työolojanne. Mitä yhtenäisempiä olemme, sitä nopeammin saamme asiat ratkaistua.

Informoimme jäseniämme ennen lakkoa jäsenviesteillä. Tavoitteemme on edelleen sopimus ilman lakkoa.

Jos sinulla on kysyttävää, voit olla aina tarvittaessa meihin yhteydessä. Apua saat ERTOn työsuhdeneuvonnasta, joka on toistaiseksi auki arkisin joka päivä kello 9:00-15:00 puh. 09 613 231. Sähköposti lakkoon liittyville kysymyksille: lakko@erto.fi. Jos asiasi on kiireellinen, pyydämme ensisijaisesti soittamaan työsuhdeneuvontaan.

Kerro kaverille

Jaa uutiskirjeen sisältö