

20.3.2020

TYÖMARKKINAKESKUSJÄRJESTÖJEN SUOSITUS

KORONAVIRUKSESTA AIHEUTUVAT MÄÄRÄAIKAISET MUUTOKSET YKSITYISEN SEKTORIN TYÖEHTOSOPIMUKSIIN

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat 18.3.2020 tekemässään esityksessä maan hallitukselle yt-lain lomautusta koskevien vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentämisestä 5 päivään ja työsopimuslain lomautusilmoitusajan lyhentämisestä 5 päivään sekä takaisinottovelvollisuuden pidentämisestä 9 kuukauteen. Työmarkkinakeskusjärjestöt pitävät tärkeänä, että näistä asioista sovitaan yksityisellä sektorilla alakohtaisten työehtosopimusosapuolten kesken siten, että ne sovitaan lisäpöytäkirjalla työehtosopimukseen siltä osin kuin jäsenliitot eivät sovi niitä lyhyemmistä neuvottelu- ja lomautusilmoitusajoista tai pidemmästä takaisinottovelvollisuudesta. Tässä yhteydessä ei pidä tehdä muita muutoksia työehtosopimukseen. Lisäpöytäkirja tulisi tehdä 3.4.2020 mennessä ja se olisi voimassa saman ajan kuin koronaviruksen aiheuttaman taloudellisen kriisin vuoksi säädettävät työlainsäädäntömuutokset.

Muutokset ovat osa työmarkkinakeskusjärjestöjen maan hallitukselle esittämää toimenpidekokonaisuutta, joka sisältää myös työnantajan eläkemaksujen tilapäisen alentamisen, työeläkevakuutusmaksujen lykkäämisen sekä työttömyysturvaa koskevaan lainsäädäntöön tehtävät muutokset lomautetun tai työttömäksi joutuvan toimeentuloturvan vahvistamiseksi.

Liite Malli lisäpöytäkirjaksi

Lisäpöytäkirja koronaviruksesta aiheutuvista määräaikaisista muutoksista työehtosopimukseen

- 1§ Todetaan, että liittojen välillä on tänään sovittu lisäpöytäkirjalla liitteen 1 mukaisista muutoksista Optikoiden työehtosopimukseen.
- 2§ Pöytäkirjassa sovitut asiat tulevat voimaan tämän pöytäkirjan allekirjoituspäivänä ja ovat voimassa niin kauan kuin koronaviruksen aiheuttaman taloudellisen kriisin vuoksi säädettävät maan hallituksen 20.3.2020 päättämät työlainsäädäntömuutokset ovat voimassa.
- 3§ Tämän pöytäkirjan liitteen 1 mukaiset muutokset Optikoiden työehtosopimukseen raukeavat, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Helsingissä 26 päivänä maaliskuuta 2020

Tämä sopimus on hyväksytty sähköpostin välityksellä, ja tämä menettely vastaa allekirjoitusta. Kun molemmat ovat sähköpostilla vahvistaneet sopimuksen, tätä pidetään allekirjoituspäivänä. Sopimus on sovellettavissa heti vahvistamisesta lukien.

Sopimuksen ovat neuvotelleet Kaupan liitosta Antti Vaaja ja Antti Huotilainen, Toimihenkilöliitto ERTO ry:stä Juri Aaltonen.

Määräaikaiset työehtosopimusmuutokset liittyen yritysten toiminnan ja talouden turvaamiseen

Optikoiden työehtosopimukseen 1.2.2018-28.2.2021 on sovittu alla olevat muutokset tavoitteena turvata yritysten toimintaedellytykset ja työntekijöiden työpaikat.

1. Yhteistoimintalain mukaisen neuvotteluajan laskenta

Jos neuvottelujen kohteena on toimenpide, joka ilmeisesti johtaa työntekijän tai työntekijöiden lomauttamiseen, noudatetaan yhteistoimintalain 8 luvun mukaisten vähimmäisneuvotteluajkojen sijasta 5 päivän neuvotteluaikaa, ellei toisin sovita. Tämä koskee kaikkia YTL 51 § tarkoitettuja lomautustilanteita. Poikkeuksella ei ole neuvotteluaikaa lukuun ottamatta vaikutusta yhteistoimintalain soveltamiseen.

Soveltamisohje: Määräys on sovellettavissa kaikkiin meneillään oleviin neuvotteluihin siten, että työnantaja saa hyväksyä sen neuvotteluajan, mitä on jo käyty muutoksen voimaan tullessa. Jos neuvottelut alkavat tämän muutoksen voimassaolon aikana, lyhyempää viiden päivän aikaa voidaan soveltaa, vaikka ne päättyvät sopimuksen päättymisen jälkeen.

Esimerkki: Neuvottelut ovat käynnistyneet maanantaina 23.3. Tämä sopimus tulee voimaan torstaina 26.3. Viiden päivän neuvotteluaikea on täytetty perjantaina 27.3.

Tällä esimerkillä ei oteta kantaa neuvotteluajan kulumisen laskentatapaan miltään osin.

2. Lomautusilmoitusajat

Lomauttamisessa noudatetaan vähintään 5 päivän ilmoitusaikaa.

Soveltamisohje: Määräys on sovellettavissa kaikkiin meneillään oleviin lomautuksiin siten, että työnantaja voi soveltaa 5 päivän aikaa antamalla uuden lomautusilmoituksen.

Esimerkki: Lomautusilmoitus on annettu 16.3 noudattaen 14 päivän lomautusilmoitusaikaa. Tämä sopimus tulee voimaan torstaina 26.3. Työnantaja voi lukea kuluneen ajan hyväksyä, jolloin viiden päivän ilmoitusaikaa koskeva velvoite on jo täytetty. Tässä tilanteessa työnantaja voi antaa työntekijälle uuden lomautusilmoituksen, jonka mukaan ensimmäinen lomautuspäivä on jo perjantai 27.3.

Tällä esimerkillä ei oteta kantaa lomautusilmoitusajan kulumisen laskentatapaan miltään osin.

3. Työntekijän takaisin ottaminen

Työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukainen takaisinottovelvollisuuden pituus on 9 kuukautta, jos työntekijän työsuhteen **irtisanominen on toimitettu** sinä aikana, kun tämä lisäpöytäkirja on voimassa.