

NEUVOTTELUTULOS HUOLINTA-ALAN TOIMIHENKILÖITÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI

Allekirjoittaneet liitot ovat sopineet huolinta-alan toimihenkilöiden työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavasti:

Aika: 16.12.2020
Paikka: Teams
Läsnä: Kaj Schmidt PALTA
Pasi Vuorio PALTA
Juri Aaltonen ERTO
Marko Nurmi ERTO
Tuija Kokkonen ERTO

1. Sopimuskausi

Päätettiin uudistaa liittojen välinen huolinta-alan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus ajalle 1.4.2021 – 31.3.2022

2. Palkankorotukset

2.1. Yleiskorotus

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia kuukausipalkkoja korotetaan 1.8.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,9 prosentin yleiskorotuksella.

2.2. Taulukkopalkat

Työehtosopimuksen taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien. Lisäksi taulukkopalkkoja korotetaan 0,5 prosentilla samasta ajankohdasta lukien. Pyöristetään yleisen pyöristyssäännön mukaisesti lähimpään euroon.

2.3. Luottamusmiessopimukset

Työehtosopimuksen Luottamusmiessopimuksen pöytäkirjan 5 §:n luottamusmiessopimuksia korotetaan 1.8.2021 lukien 1,9 prosentilla. Pyöristetään yleisen pyöristyssäännön mukaisesti lähimpään euroon.

3. Tekstimuutokset

3.1 Korjaukset sopijapuolen nimen osalta

Muutetaan Erityisalojen toimihenkilöliitto ERTO ry Toimihenkilöliitto ERTO ry:ksi työehtosopimuksen 20 §:än ja 22 §:än.

3.2 Enimmäistyöajan seurantajakso

Lisätään työehtosopimukseen uusi 9 § 8. kohta, joka kuuluu seuraavasti:

Työaikalain 18 §:n mukainen työajan enimmäismäärän seurantajakso on kalenterivuosi. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olivatpa ne säännöllistä työaika, lisätyötä tai ylityötä.

3.3 Tilapäinen poissaolo 15 §

Poistetaan työehtosopimuksen 15 §:n 5. kohdasta viittaus parisuhteen rekisteröintipäivään.

4 Työryhmät

Osapuolet perustavat seuraavat työryhmät:

1. Koulutussopimuksen mukainen koulutustyöryhmä, jonka tehtävänä on vahvistaa ammattiyhdistyskoulutuksen kurssit sopimuskauden aikana.
2. Tekstityöryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana selkiyttää työehtosopimuksen määräyksiä.
3. Tilastoyhteistyötyöryhmä, jonka tehtävänä on tarkastella sopimuskauden aikana palkkatilastotietoja ja alan palkkakehitystä.
4. Huolinta-alan työvoiman vetovoima-työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana miettiä keinoja ja toimia huolinta-alan vetovoiman parantamiseksi. Tehtäviin eivät kuulu työehtoasiat.