

# TALOUSHALLINNON AMMATTILAINEN – NYT LOPPUI JOUSTAMINEN!

Toimihenkilöliitto ERTO ja Ammattiliitto Pro ovat julistaneet liukumakiellon taloushallintoalalle **keskiviikkona 22.1.2020 alkavista työvuoroista alkaen**. Liukumakielto tarkoittaa, että työaikaa ei pidennetä 7 tunnista ja 36 minuutista liukumalla, kunnes liitot toisin ilmoittavat. Liukumakiellolla painostamme työnantajia reiluun sopimukseen.

Liukumakielto koskee kaikkia taloushallintoalalla työskenteleviä, **joiden työsuhteissa noudatetaan ainakin joiltakin osin valtakunnallista taloushallintoalan työehtosopimusta**.

Taloushallintoalan työehtosopimusta eli tessiä noudatetaan Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenyrityksissä. Tessin noudattamisesta on voitu sopia myös työopimuksessa tai sitä voidaan muuten vakiintuneesti noudattaa. Liukumakielto koskee kaikkia taloushallintoalan työtehtäviä ja niitä tukevia toimintoja. Liukumakiellon piirissä ovat kaikki alalla työskentelevät riippumatta siitä, ovatko he ERTOn tai Pron jäseniä, jonkin kolmannen liiton jäseniä tai järjestäytymättömiä.

Ainakin kaikissa näissä [esimerkkuiluettelon](#) yrityksissä liukumakielto on voimassa. Luettelo ei ole kattava eli siinä ei ole kaikkien liukumakiellon piirissä olevien yritysten nimiä. Yksi helppo tunnusmerkki taloushallinnon työehtosopimuksen soveltamisesta voi olla käytössä oleva liukuvan työajan järjestelmä, jossa liukumasaldot voivat ylittää +60 tuntia. Toinen helppo tunnusmerkki on se, että työaikaa pidennettiin kikyn yhteydessä.

[Kats o vastauksia usein esitettyihin kysymyksiin](#)

## Miksi liukumakielto?

ERTO ja Pro ovat neuvotelleet syyskuusta 2019 lähtien Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n kanssa taloushallintoalan työehtosopimuksen jatkamisesta. Työehtosopimuskausi päättyi jo 31.10.2019, mutta neuvottelut junnaavat paikallaan työnantajan jopa loukkaavien vaatimusten vuoksi. Lue [puheenjohtajamme Jurin blogikirjoituksesta](#) näistä vaatimuksista enemmän.

## Ei liukumaa, mutta ylityötä voi korotetulla palkalla tehdä

Liukumakiellon aikana tehdään enintään säännöllistä 7 tunnin 36 minuutin päivittäistä työaikaa. Jos se ei riitä, **työpäivää ei saa pidentää liukumalla**, vaan työntekijä voi pyytää esimieheltä luvan ylityöhön kutakin kertaa varten erikseen tai tietyksi lyhyeksi ajanjaksoksi. Luottamusmies voi pyytää ylityöluvan työntekijöiden puolesta. **Lisä- ja ylityöstä on maksettava korvaukset rahana, niitä E voi vaihtaa vapaaseen**. Työehtosopimuksen mukaiset ylityökorvaukset löydät [täältä](#).

Ylityö lupaa voit pyytää esimieheltäsi esimerkiksi lähettämällä hänelle seuraavan viestin:

----

Hei,

Työtilanteen vuoksi säännöllinen päivittäinen työaikani ei riitä ja tästä syystä pyydän saada ylityöluvan liukumakiellon ajaksi. Yli 7 h 36 min ylittävät työtunnit tulee korvata taloushallintoalan työehtosopimuksen mukaisesti korotettuna palkkana (ei siirtää vapaana pidettäväksi liukumasaldoihin tai työaikapankkiin). Saanko kirjallisen vastauksen tähän viimeistään huomisen päivän aikana.

Terveisin, x

----

## Jos sinulla on kysyttävää

Voit olla aina tarvittaessa meihin yhteydessä. Apua saat ERTOn työsuhdeneuvonnasta

auki maanantaina 20.1. klo 16 saakka ja tiistaista 21.1. alkaen klo 9:00-15:00 puh. 09 613 231

Sähköposti [liukumakieltoon liittyville kysymyksille](mailto:liukumakieltoon.liittyville.kysymyksille): lakko@erto.fi

Jos asiasi on kireellinen, pyydämme ensisijaisesti soittamaan työsuhdeneuvontaan.