

**Uusi Avaintyönantajat AVAINTA
ry:n työehtosopimus (AVAINTES)
1.4.2020-28.2.2022**

Heli Luukkonen, lakimies

AVAINTESES

- Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimusta sovelletaan sen jäsenyhteisöjen palveluksessa oleviin työntekijöihin
 - Jäsenyhteisöjä esimerkiksi ovat kuntien ja kuntayhtymien omistamat liikelaitokset.
- ERTOn, SuPerin ja Tehyn jäsenet mukana puolustamassa ja kehittämässä alan työehtoja.

KIITOS TUESTANNE!

Tes-neuvotteluista yleisesti

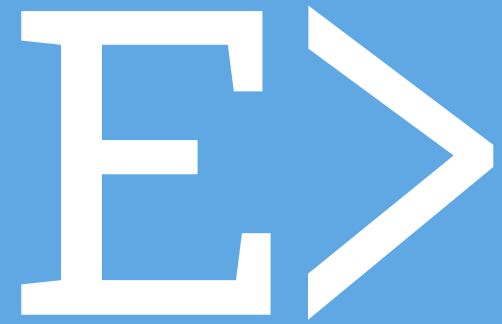
- Edellinen työehtosopimus päättyi 31.3.2020, neuvottelut kestivät lähes puoli vuotta.
- Poikkeuksellinen kevät toi omalta osaltaan haasteita neuvotteluihin, mutta myös työnantajapuolen tiukka ”yleinen linja”.
- Neuvottelua vauhdittamaan julistettiin ylityö- ja vuoronvaihtokielto, joka päättyi 30.6.
 - Neuvottelutulos 30.6.2020, neuvottelutulos hyväksytty liittojen hallinnoissa.
- **Vaikeassa tilanteessa pystyimme kuitenkin saavuttamaan tärkeimmät tavoitteet:**
 - Vähintään yleisen linjan mukaiset palkankorotukset
 - Kiky-työajan pidennyksen poistaminen
 - Saavutimme yhteisymmärryksen siitä, miten tulevaisuudessa toimitaan sotealan kuntaomisteisten työyhteisöjen työehdoista sovittaessa.

Palkat nousevat

- Yleiskorotus 1.8.2020
 - Työntekijöiden peruspalkkoja tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2020 alkaen 26 €, kuitenkin vähintään 1,22 %.
- Yleiskorotus 1.4.2021
 - Työntekijöiden peruspalkkoja tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 alkaen 1,0%.
- Palkkaryhmittelyliitteen vähimmäispalkat
 - Palkkaryhmittelyliitteen (liite 1) vähimmäisperuspalkkoja korotetaan yleiskorotuksella em. mukaisesti.
- Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 3,04%:lla 1.8.2020 lukien.

Paikallinen järjestelyerä

- Palkkoja lisäksi korotetaan 1.4.2021 alkaen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,8% jäsenyhteisön AVAINTES:n piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.
 - ESIMERKKI: AVAINTES:n piiriin kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasumma on yhteensä 100.000,00 euroa, on jaettavan paikallisen järjestelyerän suuruus 800,00 euroa.
 - Paikallista järjestelyerää kohdentaessa ensisijaisena tavoitteena on paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen.
 - Paikallinen järjestelyerä käytetään työntekijöiden henkilökohtaisten peruspalkkojen korottamiseen.
- Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpanosta ja neuvottelumenettelystä on sovittu neuvottelutuloksessa.
 - Liitot ohjeistavat tarkemmin loppuvuodesta 2020.



Tekstimuutokset

Työaikaa koskevat

- Kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan pidenttymys (ns. kiky-tunnit) poistuu 17.8.2020 alkaen tai lähinnä sitä alkavan työaikajakson alussa.
 - Työaika palautuu kilpailukyky sopimusta edeltävään aikaan.
- Työnantaja voi 1.9.2020 alkaen tarjota työntekijälle kalenterivuositain lisätyötä 6 tuntia ja osoittaa 6 tuntia osaamisen kehittämiseen liittyvää lisätyötä (ns. kalenterivuoden lisätyö, AVAINTES liite 4).
 - Ajalla 1.9.-31.12.2020 työnantaja voi tarjota lisätyötä 3 tuntia ja osoittaa osaamisen kehittämiseen liittyvää lisätyötä 3 tuntia.

Kalenterivuoden lisätyö

- Kalenterivuoden lisätyö korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla.
- Työntekijällä on aina halutessaan oikeus kieltäytyä tarjotusta / osoitetusta lisätyöstä.
- Osaamisen kehittäminen voi olla esimerkiksi koko työyhteisölle tai tietylle yksikölle suunnattu koulutus, valmennus tai kehittämistilaisuus.
 - Sillä ei tarkoiteta esimerkiksi uuden työntekijän perehdyttämistä työsuhteen alussa eikä tavanomaista uusien työvälineiden tai –menetelmien työpaikkakoulutusta.
- Ei voida teettää arkipyhinä eikä näiden viikkojen viikonloppuina.
- Työvuoroa voidaan pidentää enintään 2 tunnilla päivässä tai erillisenä kokonaisena päivänä
 - Mikäli lisätyö toteutetaan viikonloppuna, suositellaan työajan lisäyksen olevan vähintään 4 tuntia.
- Lisätyötä on tarjottava mahdollisimman aikaisessa vaiheessa
 - Työntekijän tiedossa on oltava ennen työn tekemistä, että kyse on kalenterivuoden lisätöistä.

Muut tekstimuutokset

- Luku 2 Palkkaus
 - Osa-aikaisella työsuojeluvaltuutetulla on oikeus täysimääräiseen työsuojeluvaltuutetun palkkioon.
 - Selventävä kirjaus, ei muutoksia nykytilaan.

Muut tekstimuutokset

- Luku 3 Työaika
 - Työaikalain vaatimia muutoksia ja täydennyksiä, jotta luku vastaa 1.1.2020 voimaan tullutta uutta työaikalakia.
 - Koulutusaika luetaan jatkossa työajaksi aina, kun kyseessä on työnantajan määräämä koulutus (uusi määräys).
 - Varallaoloa koskevaa soveltamisohjetta täsmennettiin niin, että varallaolon korvausprosentti ja muut ehdot on annettava työntekijöille tiedoksi ennen varallaolosta sopimusta.
 - Tarkennuksia työehtosopimuksen ja työaikalain mukaisen työaikapankin käytöstä.
 - Mahdollisuus tehdä paikallinen esisopimus jaksotyöajan käyttämisestä.

Muut tekstimuutokset

- Luku 4 Vuosiloma
 - Vuosilomia koskevaa lukua päivitettiin 1.4.2019 voimaan tulleiden ns. lisäpäivien osalta.
- Luku 6 Henkilöstön edustajat
 - Luottamusmiehen työsuhdeturvaa parannettiin lisäämällä luottamusmiehen jälkisuojaa koskeva määräys.
 - Työnantajalla on velvollisuus hankkia luottamusmiehelle työehtosopimuskirjat.
 - Täsmennetty luottamusmiehen ajankäyttöä, jos edustettavia on alle viisi.

Muut tekstimuutokset

- Matkakustannusten korvaukset (liite 2)
 - Työmatkaksi katsotaan kaikki matkat, joka on tehty työnantajan määräyksestä.

Sopimuskauden työryhmät

- **Työhyvinvointityöryhmä**, joka selvittää mahdollisuuksia edistää työhyvinvointia ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä työurien pidentämiseksi, erityisenä teemana on ergonomisen työvuorosuunnittelun kehittäminen.
- **Palkkaustyöryhmä**, joka selvittää palkkausjärjestelmän ja palkkaryhmittelyn toimivuutta sekä arvioi palkkausmääräysten kehittämistarpeita ja työryhmä voi laatia sopimusmuutosehdotuksia niistä asioista, joista osapuolet ovat yksimielisiä.
- **Paikallista sopimista sekä työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaa edistävä työryhmä**, joka selvittää ja edistää paikallisen sopimisen hyviä käytäntöjä vahvistamalla henkilöstön edustajien ja työnantajan yhteistoimintaa.

LISÄTIETOA JA TUKEA



Lakimies

Heli Luukkonen

heli.luukkonen@erto.fi

(09) 6132 3105

ERTOn työsuhdeneuvonta

p. 09 613 231

ma-pe klo 9.30-13.30

JOTTA KAIKILLA
OLISI PAREMPI
TYÖELÄMIÄ