



**Uusi yksityisen
sosiaalipalvelualan tes
1.4.2020-30.4.2022**

Saara Arola, edunvalvontajohtaja



Yksityisen sosiaalipalvelualan tes

- ERTO, SuPer ja Tehy neuvottelevat yhdessä alan työehtosopimuksesta (=Sote ry)
 - määrittää alalle reilut vähimmäistyöehdot, esim. palkat ja palkankorotukset, lakitasoa lyhyemmät työajat, pidemmät vuosilomat yms.
- ERTOn, SuPerin ja Tehyn jäsenet mukana puolustamassa ja kehittämässä alan työehtoja

Kiitos tuestanne!

Tes-neuvotteluista yleisesti

- Todella vaikeat ja pitkät neuvottelut
- Edellinen työehtosopimus päättyi 31.3.2020, neuvottelut kestivät viisi kuukautta
- Omien vaatimusten lisäksi neuvotteluissa keskeisesti esillä työnantajien heikennysesitysten estäminen
- Haasteita lisäksi mm: tiukka ”yleinen linja”, koronatilanne
- Ylityö- ja vuoronvaihtokielto koko alalle 18.6.2020 lukien, koski ERTOn, SuPerin ja Tehyn jäseniä

Neuvottelutulos 23.6.2020

- ERTOn, SuPerin ja Tehyn ylityö- ja vuoronvaihtokielto päättyi 24.6. klo 9
- Neuvottelutulos hyväksytty hallinnoissa
 - uusi työehtosopimus voimassa 30.4.2022 saakka
- Kaikki työnantajaliiton heikennysesitykset saatiin estettyä

Palkat nousevat

- 1.8.2020 yleis- ja taulukkokorotus 1,3 %
 - Yleiskorotus korottaa kaikkia palkanosia ja kokonaispalkkaa yhteensä 1,3 %
 - Korotetun palkkasi lasket kertomalla palkkasi luvulla 1,013

- 1.7.2021 yleis- ja taulukkokorotus 1,5 %
- Ei paikallista erää!

Vähimmäispalkat nousevat (1/2)

- Tarkoituksena kuroa umpeen palkkaeroa kunta-alan palkkoihin
- **Vähimmäispalkkakorotukset 1.9.2021**
- G12A-palkkaluokka ja G16B/G15B-palkkaluokka nousevat
 - 0 v. palveluslisäportaassa 1,1 %
 - 5 v. palveluslisäportaassa 1,2 %
 - 8 v. palveluslisäportaassa 1,1 %
 - 11 v. palveluslisäportaassa 1,1 %
- Muun Suomen taulukossa B-ryhmän alaraja G15B nousee G16 tason yli uudeksi G16B alarajaksi
 - G15B nousee -> G16B
 - G16 nousee -> G16B

Vähimmäispalkat nousevat (2/2)

- G19C/G18C-palkkaluokka, G22D-palkkaluokka, G24E-palkkaluokka ja G27F-palkkaluokka nousevat 1.9.2021
 - 0 v. palveluslisäportaassa 2,0 %
 - 5 v. palveluslisäportaassa 1,1 %
 - 8 v. palveluslisäportaassa 0,7 %
 - 11 v. palveluslisäportaassa 0,5 %
- Muun Suomen taulukossa C-ryhmän alaraja G18C nousee G19 tason yli uudeksi G19C alarajaksi
 - G18C nousee -> G19C
 - G19 nousee -> G19C

Kiky-työajan pidennys poistuu

- Kiky-työajan pidennys poistuu 31.8. alkaen tai sitä lähinnä alkavan työvuoroluettelon alusta lukien
 - Työaika lyhenee kokoaikaisella työntekijällä keskimäärin puoli tuntia viikossa
- Tänä keväänä monilla tes-aloilla keskeinen kiistakysymys on ollut se, mitä tulee työehtosopimukseen kiky-työajan pidennyksen poistumisen tilalle
 - ei heikennyksiä sosiaalipalvelualalle



Hälytysraha

- Hälytysraha nousee 10/18/25 euroon
 - Hälytysrahaa maksetaan, kun työntekijä kutsutaan vapaa-ajalta töihin, viimeistään kuuden tunnin kuluessa kutsumisesta

Palkkaussopimuksen kehittäminen

- Tarkoituksena kannustavuuden lisääminen, vaativuuden huomioiminen palkassa
- Mikäli työntekijän työtehtävät ovat selvästi kyseisen palkkaryhmän **perustyötä vaativammat, vastuullisemmat tai edellyttävät erityistä koulutusta tai kokemusta**, tulee tämä huomioida joko vähimmäispalkkaluokkaa korkeampana G-palkkaluokkana tai euromääräisenä **tehtäväkohtaisena lisänä**.

Sitovia esimerkkejä tehtäväkohtaisten lisien perusteista (1/3)

- *Työntekijällä on vaativuudeltaan selvästi palkkaryhmän perustyötä ylittäviä erityistehtäviä:*
 - *Eryistä osaamista tai asiantuntijuutta vaativa tehtävä, joka ei kuulu palkkaryhmän perustyöhön*
 - *Vastuu tietyistä asiakokonaisuudesta tai hankinnoista, jotka eivät kuulu palkkaryhmän perustyöhön.*
 - *Tietyn vastuualueen yhdyshenkilö, kun tehtävä ei kuulu palkkaryhmän perustyöhön.*
- Työpaikalla on työn luonteen perusteella sovellettu perustyötä korkeampaa palkkatasoa ja uusia työntekijöitä palkataan samanlaisiin työtehtäviin

Sitovia esimerkkejä tehtäväkohtaisten lisien maksuperusteista (2/3)

- *Esimerkkitehtäviä, jotka voivat sijoittua yhteen tai useampaan palkkaryhmään:*
 - *opiskelijaohjauksen vastaava,*
 - *työvuorosuunnittelun vastaava,*
 - *perehdyttämisen vastaava.*
 - *Vastaavan roolilla ei tarkoiteta yksikössä normaalin työn yhteydessä tehtävää tavanomaista osallistumista opiskelijaohjaukseen, työvuorosuunnitteluun tai perehdyttämiseen.*
 - *työmenetelmien tai järjestelmien kehittämisvastaava,*
 - *lääkehoitovastaava,*
 - *saattohoitovastaava,*
 - *hygieniavastaava.*

Sitovia esimerkkejä tehtäväkohtaisten lisien maksuperusteista (3/3)

- Työntekijä on vastaavan työntekijän asemassa tai hänellä on ohjausvastuu muihin työntekijöihin, eikä tällainen asema kuulu palkkaryhmän normaaleihin tehtäviin (*esimerkiksi tiimivastaava*).
- *Työntekijällä on työssä edellytettyä erityistä työkokemusta*
- Työntekijällä on palkkaryhmän normaalien koulutusvaatimusten lisäksi työn edellyttämä ammattitutkinto, erikoisammattitutkinto, erikoistumistutkinto *tai erikoistumiskoulutus*.
- *Luettelo koostuu esimerkeistä eikä sisällä kaikkia tehtäviä, jotka muodostavat oikeuden tehtäväkohtaiseen lisään.*



Tehtäväkohtaisten lisien maksamisen tulee olla avointa

- Sovellettavat tehtäväkohtaiset lisät ja niiden euromäärät tai vaihteluvälit eri palkkaryhmissä selvitetään luottamusmiehelle ja henkilöstölle.
- Selvitys tehdään työnantajan harkinnan mukaan konserni-, yritys- tai työpaikkatasolla vuosittain.

Myös henkilökohtaisen pätevuyslisän maksuperusteiden avoimuus

- Työntekijälle voidaan erityisestä ammattitaidosta, työtehosta, työpanoksesta, *yhteistyökyvystä, ammatinhallinnasta, kehittämiskyvystä tai monipuolisista vuorovaikutustaidoista* maksaa henkilökohtaista palkanlisää euromääräisenä.
- Lisä voidaan myöntää toistaiseksi tai määräajaksi voimassa olevaksi.
- Henkilökohtaisen pätevuyslisän maksuperusteet selvitetään henkilöstölle ja luottamusmiehelle. Selvitys tehdään työnantajan harkinnan mukaan konserni-, yritys- tai työpaikkatasolla vuosittain.
- Maksuperusteiden tulee olla kaikkien työntekijöiden nähtävillä.

Viisipäiväinen vuosilomaviikko

- Siirrytään 5-päiväiseen vuosilomaviikkoon 1.4.2022 alkaen kertyvissä lomissa
 - ensimmäisen kerran pidetään 5-päiväistä vuosilomaviikkoa 2.5.2023 alkavalla lomakaudella
- Huom! Ei lyhennä eikä pidennä lomaa
- Esim. jos nyt lomaa 36 päivää eli 6 viikkoa
 - 5-päiväisessä vuosilomalaskennassa lomaa 30 päivää eli 6 viikkoa

Täsmenläviä määräyksiä työajasta

- Lakisääteiset lääkärintarkastukset luetaan työajaksi
- Työn edellyttämissä rokotuksissa saa käydä työajalla, jos ei vaikeudetta järjestettävissä työajan ulkopuolelle
- Koulutus luetaan työajaksi, kuten työaikalaki edellyttää
 - Välittömästi työtehtäviin liittyvät, työnantajan edellyttämät koulutukset työaika



Muita määräyksiä

- Varallaolokorvauksen määrä tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa.

Työhyvinvoinnin edistäminen

- Suositus, että työntekijän henkilökohtaisen ammattitaidon ja työhyvinvoinnin kehittämistarpeita tarkastellaan työntekijän ja esimiehen välillä vuosittain.
- Alan työhyvinvoinnin edistämiseen liittyvää työtä jatketaan sopimuskauden aikana työryhmässä

Henkilöstön edustajat

- Luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten korvauksia korotetaan 1.8.2020 lukien vähintään 5 %, taulukoiden vähimmäiskorvauksilla työskenteleville enemmänkin (11-64 %)
- Työsuojeluvaltuutetuille oikeus kohtuulliseen ajankäyttöön
- Luottamusmiesten ajankäyttötaulukkoon lisää ajankäyttöä
- Muutamia muita tarkennuksia henkilöstön edustajien toimintaedellytyksiin

Työryhmätyö jatkuu alan kehittämiseksi

Useita työryhmiä, esimerkiksi:

- Palkkaussopimustyöryhmä
- Palkkaselvitystyöryhmä
 - Perusteettomien palkkaerojen pienentäminen sosiaalipalvelualan ja kuntasektorin tehtäväkohtaisten palkkojen välillä
- Tilastotyöryhmä



LISÄTIETOA JA TUKEA



Edunvalvontajohtaja
Saara Arola
saara.arola@erto.fi
(09) 6132 3233

Työsuhdeneuvonta
(09) 613 231
Ma-pe 9.30-13.30

JOTTA KAIKILLA
OLISI PAREMPI
TYÖELÄMÄ