



TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO

Liukumakielto puree taloushallintoalalla – jäsenet täysin valmiita myös lakkoon

Maanantaina 20.1. alkanut taloushallintoalan liukumakielto laajeni 27.1. koskemaan kaikkia taloushallintoalan yrityksiä ja töitä. Liukumakielto ilmoitettiin, jotta saisimme vauhditettua neuvotteluja, joita on käyty tuloksetta viime syyskuusta alkaen. Neuvottelut ovat olleet erittäin vaikeat. Neuvottelujen kulusta voit lukea tarkemmin [täältä](#)

Liukumakieltoa on noudatettu hyvin, ja se on vaikuttanut neuvottelujen etenemiseen. Viimeistään nyt jokainen ymmärtää, että taloushallintoalan toiminta perustuu hyvin vahvasti henkilöstön joustamiseen. Joustaminen on monelta kohdin hyvä asia, mutta rajansa kaikella.

Teimme viime viikolla taloushallinnon jäsenille kyselyn, jossa selvitimme jäseniemme valmiutta vauhdittaa neuvotteluja tarvittaessa myös lakolla.

Kyselyssä (n: 518) saamamme tuki neuvottelujen tukitoimille oli aivan huimaa. Lakkoon työehtojen parantamisen puolesta oli valmiit huikeat 98,5 %. Suuret kiitokset saamastamme luottamuksesta ja tuesta. Tällaisten vastausten saaminen kannustaa. Olen palautteesta äärimmäisen iloinen ja ylpeä!

Kysyimme myös jäseniemme mielipidettä mahdollisen lakon riittävästä pituudesta.

71 prosenttia vastaajista sanoi, että he haluavat jättää lakon pituuden ERTOn päätettäväksi. Noin 28 prosenttia esitti lakon sopivaksi pituudeksi 2-5 päivää, 5 päivän lakkoa taas kannatti noin 15 prosenttia vastaajista.

Kyselyn avoimet kommentitkin olivat upeaa luettavaa. Yli kaksi vuosikymmentä kestäneen liittourani aikana en ole koskaan aikaisemmin saanut näin hurjaa määrää positiivista palautetta. Kiitos.

Jäsenkyselymme osoittaa selvästi, että taloushallinnon ammattilaiset ovat yhdessä valmiit vaatimaan reilua ja oikeudenmukaisuutta. Jos muu ei auta, he ovat valmiit myös lakkoon. Tämä valmius tukee neuvotteluja erinomaisesti.

Toivottavasti liukumakielto riittää reilun sopimuksen saavuttamiseksi. Tavoitteemme on, että saamme sovittua työehdot ilman lakkoa. Uskon, että siihen on edelleen mahdollisuuksia, mutta tämä käy epätodennäköisemmäksi päivä päivältä. Olemme neuvotelleet ilman tulosta syyskuusta 2019 asti. Näin voi jatkua enää vain päiviä, ei viikkoja.

Liukumakielto voimassa toistaiseksi

Liukumakielto koskee edelleen maanantaina 20.1. ilmoitetun mukaisesti kaikkia taloushallintoalalla työskenteleviä, joiden työsuhteissa sovelletaan joko kokonaan tai osittain [Taloushallintoalan työehtosopimusta](#). Laajennuksen jälkeen liukumakielto koskee 27.1. alkaen kaikkia taloushallintoalan yrityksiä ja kaikkia niissä työskenteleviä, myös niitä taloushallintoalan yrityksiä ja työsuhteita, joissa ei noudateta mitään työehtosopimusta. Liukumakielto koskee jokaista, riippumatta onko ERTOn, Pron tai jonkin muun liiton tai ei minkään liiton jäsen. Olemme ajamassa koko taloushallintoalalle reilua kohtelua.

Liukumakielto ei kuitenkaan koske yrityksiä, joissa noudatetaan jotain muuta kuin Taloushallintoalan työehtosopimusta (esimerkiksi AVAINtes tai Accountorin tes).

Liukumakiellon aikana työntekijät tekevät enintään säännöllistä 7 tunnin 36 minuutin päivittäistä työaikaa. Työpäivää ei saa pidentää liukumalla, mutta työntekijä voi pyytää esimieheltä luvan ylityöhön kutakin kertaa varten erikseen tai tietyksi lyhyeksi ajanjaksoksi. Ylityökorvaukset pitää maksaa rahana.

Lakko on laillinen toimenpide

Lakosta ei vielä ole tehty päätöstä. Muistathan, että ainoa luotettava tietolähde työtaistelusta on liittojen nettisivut ja viestit. Väärää informaatiota teille saattaa tulla esimerkiksi työnantajan kautta. Kaikki painostustoimien muutokset, peruuntumiset, rajaukset ja vastaavat, voit saada vain ja ainoastaan liitosta. Seuraa ERTOn nettisivuja ja kysy meiltä aina tarvittaessa.

Jos ERTO julistaa lakon, se on laillinen. Lakon laillisuudesta vastaa ERTO. Lakkoon saa aina osallistua. Lakkoon osallistuvat kaikki, riippumatta ovatko he ERTOn, Pron tai muun liiton tai ei minkään liiton jäseniä.

Työnantajalla ei ole oikeutta kysyä lakkoon osallistumisesta. Lakkoon osallistumisen ja/tai liittoon kuulumisen kysyminen on epäasiallista, ja tällaisiin kysymyksiin saa vastata ihan mitä haluaa. Tarvittaessa ota aina meihin yhteyttä.

Lakkoon osallistumisesta ei saa työntekijälle aiheutua mitään muuta seurausta kuin lakkopäivän ansiomenetyks.

ERTO maksaa omille jäsenilleen sähköisesti haettavaa lakkoavustusta, jonka määrä olisi mahdollisessa taloushallinnon lakossa 100 euroa/ansionmenetyspäivä, verojen jälkeen 74,80 e/pvä (verokorttia ei toimiteta liittoon).

Jäsenenä pääsee päättämään

Jos työkaverisi ei vielä ole jäsen, pyydä häntä liittymään. Jäsenet pääsevät mm. vaikuttamaan jäsenkyselyissämme ja saavat oikeuden lakkoavustukseen. ERTOn jäsenet saavat mahdollisen aikanaan syntyvän neuvottelutuloksen jäsenkyselyssä hyväksyttäväksi tai hylättäväksi. Jäsenet päättävät, mihin suostumme.

ERTOon liittyminen kestää pari minuuttia, hoidamme tarvittaessa myös työttömyyskassasiirron. Jos liittyjä on jo maksanut jollekin työttömyyskassalle vuosimaksun, eikä saa sitä kassalta takaisin, hyvittää ERTO tämän jäsenmaksuissaan. Jäseneksi voi liittyä [tästä](#)

Yhdessä olemme vahvempia

Toivon, että meitä ei pakoteta painostamaan neuvotteluissa lakolla. Se olisi taloushallintoalalla ensimmäinen. Uskon ja toivon, että saavutamme sovinnon ilman uusia painostustoimia. Vaadimme edelleen työnantajilta mm. reilua sopimusta sekä työehtoheikennyksistä ja kikyntunneista luopumista. Tämän eteen teemme nyt rajusti töitä. Keskustelkaa työpaikallanne tilanteesta.

Yhteistyöterveisin,

Juri Aaltonen

puheenjohtaja, OTL

Jos sinulla on kysyttävää

Voit olla aina tarvittaessa meihin yhteydessä. Apua saat ERTOn työsuhdeneuvonnasta, joka on auki päivittäin 9.00 – 15.00, puh. 09 613 231.

Sähköposti liukumakieltoon liittyville kysymyksille: lakko@erto.fi. Jos asiasi on kiireellinen, pyydämme ensisijaisesti soittamaan työsuhdeneuvontaan.

Kerro kaverille

Jaa uutiskirjeen sisältö

TYÖSUHDENEUVONTA

p. 09 613 231
ma-pe 9:30-13:30

TYÖTTÖMYYSKASSA

p. 09 613 231
ma-pe 9:30-13:30

JÄSENREKISTERI

p. 09 613 231
ma-ti, to-pe 9:30-13:30
jäsenpalvelu@erto.fi

eASIOINTI

Liiton eAsiointi
Kassan eAsiointi